



Dialogue Social et Organisations Syndicales

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/dialogue-social-et-organisations-syndicales>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
DTA65

 CATÉGORIE
**Droit Social et
Relations Sociales**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les enjeux des organisations syndicales dans le contexte des relations sociales
- ✓ Comprendre les spécificités opérationnelles de l'action syndicale
- ✓ Définir sa propre approche stratégique du dialogue social
- ✓ Retracer les évolutions des organisations syndicales
- ✓ Cerner les enjeux et les leviers de l'action syndicale au quotidien

POUR QUI ?

- ✓ Directeur d'établissement
- ✓ Directeur des Ressources Humaines
- ✓ Juriste en droit social
- ✓ Responsable ou collaborateur d'un service RH
- ✓ Responsable des relations sociales

INNNOV MARROC



Programme détaillé

1 / Cerner les enjeux et logiques actuels du dialogue social

- L'obligation de renégocier les accords sur la représentation du personnel et le droit syndical
- Situer la place du dialogue social dans la régulation sociale
- Légitimité et représentativité : tout se joue dans l'entreprise
- Les enjeux pour les syndicats de la réforme des IRP et du droit de la négociation

2 / Comprendre les spécificités opérationnelles de l'action syndicale

- L'articulation des niveaux de négociation et ses évolutions : interprofessionnel, branche, groupe, entreprise, établissement
- Règles de la négociation collective : rappel du cadre juridique
- Marges de manœuvre pour négocier dans l'entreprise

3 / Comprendre l'organisation et les méthodes de l'action syndicale

- L'univers de contrainte de l'action syndicale
- Les différentes structures syndicales dans et hors de l'entreprise
- Le rôle des instances syndicales et les modalités de prise de décision
- Différence entre les mandats d'élus et de représentants désignés par le syndicat
- Le financement de l'action syndicale
- La formation syndicale : modalité et contenu
- Les enjeux de la communication syndicale

4 / Identifier les acteurs syndicaux

- Les fondements idéologiques et les postures actuelles des organisations syndicales
- Montée en puissance de certaines organisations syndicales
- Stratégies syndicales
- Distinguer les mandats syndicaux (DS, RSS, RS au CSE...)

5 / Mesurer l'impact de la mise en place du CSE sur le dialogue social

- L'organisation de ces acteurs dans l'entreprise, les moyens dont ils disposent
- Le conseil d'entreprise

6 / Se positionner face aux nouveaux enjeux du dialogue social

- Evolutions du dialogue social : vers une approche partenariale
- Les enjeux du dialogue social pour l'entreprise

7 / Appréhender la place du manager de proximité dans le dialogue social

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 22 au 24 Juil. 2026

 Présentiel - Casablanca

 16 au 18 Sep. 2026

 Distanciel

 11 au 13 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 21/07/2026 — Réf : DTA65
INNOV MAROC — Tous droits réservés