

Maîtriser le Contrat de Travail : de l’embauche à la rupture

Lien :
https://innov-maroc.com/formation/matriser-le-contrat-de-travail-de-lembauche-a-la-rupture

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
2 jours (14h)	**DTA46**	**Droit du Travail**

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Connaitre les différentes sources du droit du travail
- Identifier les éléments fondamentaux du contrat de travail
- Maîtriser la gestion des différents contrats au sein de l’entreprise
- Rédiger les clauses sensibles
- Analyser les différents cas de suspension du contrat
- Prévenir les contentieux et gérer les IRP

POUR QUI ?

- Responsables RH
- Assistant(e)s RH
- Responsables du personnel
- Tous les collaborateurs appelés à gérer les relations sociales

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Connaitre les bases juridiques du droit du travail

- Les différentes sources du droit du travail et leur hiérarchie
- Les obligations réciproques des parties
- Veille juridique
- Retrouver les bonnes informations rapidement
- Les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines
- Les institutions étatiques du droit du travail (prud'hommes, inspection du travail)

2 / S'approprier les différents types de contrats

- Les différents types de contrats de travail (CDI, CDD, CTT, Temps partiel..)
- Leurs spécificités
- Leurs réglementations (notamment l'évolution des conséquences de l'absence de contrat, due aux ordonnances « Macron »)
- Leur rédaction
- Les différents sources du droit du travail : le code du travail, la convention collective...

3 / Contrôler les clauses sensibles et la durée du travail

- La clause de confidentialité
- La clause de non-concurrence
- La clause de mobilité
- Le temps de travail effectif
- Le temps partiel

INNOV MAROC

- Les heures supplémentaires

4 / Connaître les étapes de la vie du contrat de travail et droit disciplinaire

- Les cas de suspension et de modification du contrat de travail
- Les règles en matière de congés payés et congés sans solde
- Les autres types d’absences et cas de suspension
- Mesurer les conséquences des différentes causes d’absence sur le contrat
- Caractéristiques juridiques du principal aménagement de temps de travail (hebdo, annualisation, forfait/jours, temps partiels, etc.)
- Les acteurs du droit disciplinaire
- Le pouvoir directif du chef d’entreprise : le règlement intérieur, le droit disciplinaire
- Relayer l’encadrement dans le cadre de la procédure de droit disciplinaire

5 / Gérer au mieux les ruptures du contrat de travail

- Les obligations du salarié : contractuelles, la loyauté
- Les obligations de l'employeur : déclarations obligatoires, formation des salariés, versement de la rémunération
- Les différents types de licenciement (économique, personnel…)
- La rupture amiable, transactionnelle et collective
- La démission
- Le départ en retraite
- Les indemnités
- Le préavis

6 / Gérer les IRP, l'inspecteur et la médecine du travail

- Les moyens et attributions du C.S.E
- Le rôle du référent en charge de la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au C.S.E
- Identifier le rôle de la commission Santé, Sécurité et Conditions de travail
- Les syndicats
- L'inspecteur du travail

INNOV MAROC

- La médecine du travail

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

26 au 27 Nov. 2026	Distanciel
07 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés