



Executive Compensation & Benefits Strategy : Concevoir, Piloter et Optimiser les Politiques de Rémunération

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/executive-compensation-benefits-strategy-concevoir-piloter-et-optimiser-les-politiques-de-remuneration>

 DURÉE
5 jours (35h)

 RÉFÉRENCE
RH138

 CATÉGORIE
**Paie, Politique de
Rémunération et
Informatisation de la
Paie**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les fondamentaux stratégiques et opérationnels du Compensation & Benefits dans les grandes organisations
- ✓ Concevoir une politique de rémunération alignée avec la stratégie globale de l'entreprise
- ✓ Structurer une architecture salariale cohérente et compétitive selon les standards internationaux
- ✓ Maîtriser les méthodologies de job grading et de classification des postes
- ✓ Développer une politique de rémunération garantissant l'équité interne et l'attractivité externe
- ✓ Réaliser un benchmark salarial et analyser le positionnement marché des rémunérations
- ✓ Construire des salary bands et des grilles salariales adaptées aux différentes populations
- ✓ Définir une politique de rémunération fixe, variable et avantages sociaux performante
- ✓ Mettre en place des mécanismes de gouvernance Compensation & Benefits robustes et sécurisés
- ✓ Piloter efficacement les exercices annuels de revue salariale et d'augmentations au mérite
- ✓ Élaborer des matrices de merit increase et des dispositifs pay-for-performance
- ✓ Optimiser la gestion des enveloppes budgétaires liées aux augmentations et bonus
- ✓ Développer des méthodologies transparentes et objectives d'attribution des bonus
- ✓ Organiser des sessions de calibration afin d'assurer une différenciation cohérente de la performance
- ✓ Exploiter les outils Excel avancés et les HR Analytics appliqués à la rémunération
- ✓ Réaliser des simulations salariales et des scénarios budgétaires d'aide à la décision
- ✓ Construire des indicateurs de pilotage Compensation & Benefits et des tableaux de bord RH
- ✓ Renforcer la capacité des managers à communiquer les décisions salariales avec professionnalisme
- ✓ Sécuriser les décisions de rémunération dans une logique d'équité, conformité et maîtrise des risques
- ✓ Améliorer l'engagement, la motivation et la fidélisation des talents grâce à une politique de rémunération performante
- ✓ Développer une culture de performance et de reconnaissance alignée aux objectifs business
- ✓ Professionnaliser les pratiques de rémunération dans des environnements nationaux et internationaux
- ✓ Accompagner les transformations organisationnelles à travers une stratégie de rémunération agile et durable

POUR QUI ?

- ✓ Directeurs des Ressources Humaines
- ✓ Responsables Compensation & Benefits
- ✓ HR Business Partners
- ✓ Responsables Rémunération et Avantages Sociaux
- ✓ Contrôleurs de Gestion Sociale
- ✓ Responsables Talent Management
- ✓ Responsables Développement RH
- ✓ Managers RH
- ✓ Directeurs Administratifs et Financiers
- ✓ Contrôleurs Financiers impliqués dans la masse salariale
- ✓ Responsables Paie et Administration du Personnel
- ✓ Responsables Organisation et Performance RH
- ✓ Responsables SIRH et HR Analytics
- ✓ Managers opérationnels participant aux exercices de revue salariale
- ✓ Cadres dirigeants impliqués dans les politiques de rémunération
- ✓ Responsables Transformation RH
- ✓ Hauts potentiels RH évoluant vers des fonctions stratégiques
- ✓ Auditeurs RH et spécialistes gouvernance sociale
- ✓ Responsables Performance Management et gestion des talents



Programme détaillé

1 / Fondamentaux Stratégiques du Compensation & Benefits

- Fundamentals of Compensation & Benefits et évolution des modèles internationaux de rémunération globale
- Alignement stratégique de la politique de rémunération avec les objectifs business et la performance organisationnelle
- Intégration des approches Total Rewards pour renforcer l'attractivité et la fidélisation des talents

2 / Architecture des Emplois et Job Grading International

- Méthodologies internationales de job grading et classification des postes selon les standards Hay et Mercer
- Construction des référentiels métiers et architecture des emplois au sein des grandes organisations
- Analyse des responsabilités, criticité des fonctions et contribution à la chaîne de valeur

3 / Benchmark Salarial et Positionnement Marché

- Réalisation d'un benchmark salarial et analyse des pratiques de rémunération du marché
- Techniques de market pricing et positionnement concurrentiel des rémunérations fixes et variables
- Exploitation des enquêtes de rémunération et interprétation des indicateurs de compétitivité salariale

4 / Construction des Salary Bands et Grilles Salariales

- Construction des salary bands et conception des grilles salariales multi-niveaux

- Définition des minimums, médianes et maximums selon les politiques de positionnement marché
- Gestion de la cohérence interne et contrôle des écarts de rémunération entre populations

5 / Politique de Rémunération Globale et Total Rewards

- Élaboration d'une politique de rémunération fixe, variable et avantages sociaux
- Structuration des dispositifs de bonus court terme et long terme orientés performance
- Optimisation des avantages sociaux et rémunérations indirectes dans une logique Total Rewards

6 / Gouvernance Compensation & Benefits et Équité Interne

- Gouvernance Compensation & Benefits et pilotage des politiques de rémunération
- Gestion de l'équité interne, conformité RH et maîtrise des risques liés aux rémunérations
- Mise en place des comités de rémunération et mécanismes de validation décisionnelle

7 / Pilotage des Revues Salariales et Augmentations au Mérite

- Processus de revue salariale et gestion des augmentations au mérite
- Construction des matrices d'augmentation et méthodologies pay-for-performance
- Pilotage des campagnes annuelles de salary review dans des environnements multisites et multicatégories

8 / Gestion des Bonus et Calibration de la Performance

- Méthodologies d'attribution des bonus individuels et collectifs
- Techniques de calibration et différenciation de la performance selon les standards internationaux
- Gestion des arbitrages budgétaires et cohérence des décisions de rémunération variable

9 / HR Analytics et Simulations Budgétaires Compensation & Benefits

- Simulations budgétaires et scénarios d'augmentation via Excel et HR Analytics
- Analyse des impacts financiers des décisions salariales sur la masse salariale et les budgets RH

- Construction de tableaux de bord Compensation & Benefits et indicateurs de pilotage stratégique

10 / Communication Managériale et Déploiement des Décisions Salariales

- Communication managériale des décisions salariales et gestion des situations sensibles
- Préparation des managers aux entretiens de rémunération et annonces d'augmentations
- Déploiement d'une stratégie Compensation & Benefits favorisant engagement, rétention et performance durable

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 26 au 30 Oct. 2026

 Présentiel - Casablanca

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 Téléphone : +212 522 247 210

 Email : contact@innov-maroc.com

 Web : <https://www.innov-maroc.com>