



Mettre en Place et Piloter avec succès sa GPEC

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/mettre-en-place-et-piloter-avec-succes-sa-gpec>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
CF173

 CATÉGORIE
**Gestion des
Compétences et
Evaluation de la
Formation**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Situer l'utilité et les enjeux de la GPEC
- ✓ Conduire une démarche GPEC
- ✓ Maîtriser la méthodologie projet d'une GEPP
- ✓ Mettre en place un plan d'action
- ✓ Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GPEC

POUR QUI ?

- ✓ Responsables des Ressources Humaines
- ✓ Directeurs RH
- ✓ Chargés de mission RH
- ✓ Responsables développement RH
- ✓ Cadres de la fonction RH
- ✓ HR Managers

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Identifier la finalité et les principes de la GPEC

- L'utilité et les enjeux d'une démarche GPEC
- Les difficultés des entreprises en matière de management des compétences
- Les liens entre GPEC et politiques RH
- Les principes généraux
- Les bénéfices potentiels et les risques d'échec

2 / Organiser le pilotage GPEC

- Les acteurs clés
- Le cahier des charges
- Un planning réaliste et des moyens
- Communiquer sur la démarche

3 / Démarche projet de mise en place d'une démarche GPEC

- Le fonctionnement en mode projet : comité de pilotage, groupe projet, groupes de travail
- Réflexion sur les acteurs : leurs rôles et leurs enjeux
- Les risques, difficultés, obstacles
- Planification et suivi d'une démarche GPEC

4 / Cadrer et préparer le projet

- Ce qui influe sur la cible emplois et compétences de l'entreprise à 3 ou 5 ans

- Finalité. Objectifs
- Acteurs à impliquer. Comité de pilotage
- Métiers à prioriser. Futurs métiers de l'entreprise
- La cible : les bonnes questions à (se) poser, le mode de validation des premiers éléments

5 / Définir les compétences et les leviers d'actions

- Définition de la "compétence"
- Modes d'acquisition de la compétence
- Sur quoi, sur qui et comment agir ?

6 / Déterminer les livrables de la GPEC

- En phase de mise en place et annuellement
- Le plan de professionnalisation
- Le turn-over et le plan d'embauche

7 / Mettre en place un plan d'action

- Déterminer un plan d'action : objectifs, spécificités, responsabilités, échéances, moyens
- Impliquer et mobiliser les opérationnels à la GPEC
- Construire un plan de communication
- Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GPEC
- Suivi des actions mises en place en utilisant la méthode PDCA

8 / Assurer la pérennité de la GPEC et faire le bilan

- Rôle des acteurs
- Indicateurs. Comité GPEC et revue annuelle
- Éléments d'un plan d'action personnel pour développer une GPEC au sein de son entreprise
- Éléments de cadrage à faire valider par sa direction

9 / Valider la démarche

- La communication en interne de la démarche
- Évaluer la démarche et le retour sur investissement

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 17 au 18 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>