



Repérer et Développer les Talents et Potentiels

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/reperer-et-developper-les-talents-et-potentiels>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
CF171

 CATÉGORIE
**Gestion des
Compétences et
Evaluation de la
Formation**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Identifier les enjeux stratégiques de la gestion des talents
- ✓ Examiner les démarches, méthodes et outils clés pour détecter et fidéliser les talents
- ✓ Construire une stratégie de développement et de fidélisation des talents

POUR QUI ?

- ✓ DRH, RRH, responsables Emploi, Mobilité, Carrières, responsables GPEC, dirigeants



Programme détaillé

1 / Repérer les enjeux stratégiques de la fonction RH

- Anticiper les changements stratégiques
- Orienter la gestion des RH vers la gestion des compétences stratégiques
- Positionner la fonction RH comme un business partner
- Déterminer les facteurs clés de succès

2 / Distinguer les concepts associés aux notions d'évaluation et de potentiel

- Différencier performance, compétences et potentiel
- Identification de potentiels et de talents : les différentes pratiques actuelles

3 / Définir les critères des potentiels et des talents

- Se doter de critères d'appréciation et de détection du potentiel
- Croiser performance et potentiel

4 / Identifier les ressources stratégiques

- Construire les référentiels et les adapter en fonction des compétences
- Construire la grille de repérage des potentiels/hauts potentiels

5 / Organiser le processus : gestion transverse et communication

- Choisir la stratégie de communication interne et de mobilisation

- Impliquer les managers au sein du processus de développement RH

6 / Mener à bien une revue du personnel

- Préparer l'animation : qui pilote, quels documents ?
- Mener une revue de personnel ou "People Review"
- Les modalités d'entretien spécifiques

7 / Développer les talents et potentiels

- Distinguer les potentiels des hauts potentiels et des talents
- Bâtir des parcours professionnels individualisés
- Proposer suivi managérial et plan de formation
- Capitaliser et transférer les connaissances

8 / Fidéliser les potentiels et les talents

- Donner de la visibilité et de la perspective
- Choisir des systèmes de rémunération adaptés
- Identifier les motivations des jeunes au travail
- Favoriser la diversité, la non-discrimination, le management intergénérationnel...

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 08 au 09 Déc. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 12/10/2026 — Réf : CF171
INNOV MAROC — Tous droits réservés