



Construire et Piloter le Plan de Développement des Compétences

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/construire-et-piloter-le-plan-de-developpement-des-competes>

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
CF163

CATÉGORIE
**Gestion des
Compétences et
Evaluation de la
Formation**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Répondre aux besoins liés aux grands enjeux de l'entreprise
- ✓ Identifier les possibilités d'articulation plan / CPF
- ✓ Développer un dialogue social constructif
- ✓ Assurer le pilotage du plan de développement des compétences

POUR QUI ?

- ✓ Chargé(e) de formation
- ✓ Responsable RH
- ✓ Responsable formation

INNNOV MARROC



Programme détaillé

1 / Cerner la place du plan de développement des compétences dans la stratégie de l'entreprise

- Les grandes évolutions initiées par la réforme de 2018
- Lier le plan de développement des compétences à la GPEC et à la stratégie de l'entreprise
- Perfectionner l'articulation du plan avec le CPF et l'alternance

2 / Elaboration du plan adapté au contexte et aux enjeux de l'entreprise : Définition du processus

- Définition de la fonction et des contenus du plan de développement des compétences
- Adaptation du processus aux enjeux, à l'organisation, et aux besoins opérationnels

3 / Intégrer la stratégie de l'entreprise dans l'élaboration des orientations formation

- Anticiper les évolutions métier, changements environnementaux et les futurs projets de l'entreprise
- Faire le bilan du précédent plan de formation et en tirer les enseignements
- Rédiger une note d'orientation porteuse de sens en la mettant en lien avec la GPEC; la faire valider

4 / Elaborer les orientations formation

- S'appuyer sur les anticipations en matière d'évolution de l'emploi
- Traduire les enjeux et projets majeurs de l'entreprise

5 / Diagnostiquer les besoins individuels et collectifs de développement de

compétences

- Varier les solutions proposées pour développer les compétences :
- formations en situation de travail
- formations à distance ou mixtes
- Impliquer les responsables opérationnels et les collaborateurs

6 / Chiffrer et prioriser les actions de formation

- Identifier les leviers d'optimisation des coûts
- Anticiper les possibilités de financement ou de co-investissement (Pro-A, CPF, ...)
- Arbitrer

7 / Consulter le CSE et communiquer

- Communiquer les informations en vue d'un dialogue social constructif
- Valoriser la politique formation

8 / Assurer le pilotage du plan de développement des compétences

- Définir des indicateurs de pilotage
- Tenir les orientations de moyen terme tout en répondant aux imprévus

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

📅 Prochaines dates programmées

📅 08 au 10 Juil. 2026

📍 Présentiel - Casablanca

📅 02 au 04 Sep. 2026

📍 Distanciel

📅 28 au 30 Oct. 2026

📍 Distanciel

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : contact@innov-maroc.com

🌐 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 08/07/2026 — Réf : CF163
INNOV MAROC — Tous droits réservés