



Développement des Compétences et des Talents

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/developpement-des-competences-et-des-talents>

 DURÉE
5 jours (35h)

 RÉFÉRENCE
RH136

 CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les enjeux stratégiques du développement des compétences dans l'entreprise
- ✓ Savoir identifier, cartographier et analyser les compétences individuelles et collectives
- ✓ Construire des parcours de développement adaptés aux profils et aux objectifs de l'entreprise
- ✓ Déployer une démarche structurée de gestion des talents et des hauts potentiels
- ✓ Favoriser la montée en compétences durable par des méthodes variées (mentorat, coaching, formation, digital)
- ✓ Développer les compétences comportementales (soft skills) nécessaires à la performance
- ✓ Impliquer efficacement les managers dans les actions de développement de leurs collaborateurs
- ✓ Utiliser les outils numériques pour la gestion et le pilotage des compétences
- ✓ Mettre en œuvre des entretiens professionnels constructifs et orientés développement
- ✓ Évaluer l'impact des actions de développement sur la performance de l'organisation
- ✓ Élaborer un plan de développement des compétences aligné sur la stratégie RH

👥 POUR QUI ?

- ✓ Responsables des ressources humaines
- ✓ Responsables formation et développement des compétences
- ✓ Directeurs et managers opérationnels
- ✓ Chargés de gestion des talents
- ✓ Chefs de projet GPEC
- ✓ Dirigeants de PME souhaitant structurer leur politique RH
- ✓ Responsables SIRH et digital RH
- ✓ Toute personne en charge de la stratégie de développement RH



Programme détaillé

1 / Introduction au développement des compétences

- Définition, enjeux et cadre stratégique
- Différence entre compétences techniques et comportementales
- Liens entre compétences et performance organisationnelle

2 / Identification des besoins en compétences

- Analyse des écarts de compétences
- Utilisation d'outils de diagnostic (entretiens, questionnaires, GPEC)
- Alignement avec la stratégie de l'entreprise

3 / Cartographie des compétences

- Création de référentiels métiers et compétences
- Classification des compétences clés, transverses et spécifiques
- Méthodes de mise à jour et de suivi

4 / Mise en place de parcours de développement

- Plans de formation individuels et collectifs
- Mentorat, coaching, e-learning et blended learning
- Suivi de l'évolution des compétences acquises

5 / Gestion des talents et hauts potentiels

- Identification des talents : outils et critères objectifs
- Programmes de développement accéléré (fast-track)
- Mobilité interne et rétention des talents

6 / Développement des soft skills

- Communication, leadership, intelligence émotionnelle
- Gestion du stress et adaptabilité
- Créativité et résolution de problèmes

7 / Entretien professionnel et plan de carrière

- Préparation, conduite et suivi de l'entretien
- Outils de co-construction du parcours professionnel
- Identification des aspirations et opportunités

8 / Digitalisation de la gestion des compétences

- Outils SIRH pour la cartographie et le suivi des compétences
- Portails collaborateurs et plateformes de formation
- Exploitation des données RH pour anticiper les besoins

9 / Rôle du management dans le développement des talents

- Implication des managers dans l'identification et la montée en compétences
- Accompagnement de l'apprentissage informel au quotidien
- Coaching managérial et feedback constructif

10 / Évaluation de l'impact des actions de développement

- Indicateurs de performance et ROI formation
- Suivi post-formation et bilans de compétences

- Ajustements continus du plan de développement

11 / Études de cas et plan d'action personnalisé

- Analyse de cas réels d'entreprises
- Construction d'un plan de développement sur mesure
- Mise en perspective avec les enjeux organisationnels

12 / CAS PRATIQUES

- Responsables des ressources humaines
- Responsables formation et développement des compétences
- Directeurs et managers opérationnels
- Chargés de gestion des talents
- Chefs de projet GPEC
- Dirigeants de PME souhaitant structurer leur politique RH
- Formateurs internes et responsables académie interne
- Responsables SIRH et digital RH
- Toute personne en charge de la stratégie de développement RH

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 09 au 13 Nov. 2026

 Présentiel - Casablanca

 23 au 27 Nov. 2026

 Présentiel - Casablanca

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 12/10/2026 — Réf : RH136
INNOV MAROC — Tous droits réservés