



# Inspirer et Transformer les Equipes pour Créer une Culture d'Entreprise Engagée et Innovante

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/inspirer-et-transformer-les-equipes-pour-creeer-une-culture-de-entreprise-engagee-et-innovante>

**DURÉE**  
**10 jours (70h)**

**RÉFÉRENCE**  
**MRL256**

**CATÉGORIE**  
**Gestion d'Equipe**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Renforcer la capacité des leaders à inspirer et mobiliser leurs équipes
- ✓ Développer une culture d'entreprise basée sur l'engagement, l'innovation et la confiance
- ✓ Outiller les managers pour conduire le changement et développer l'agilité organisationnelle
- ✓ Instaurer des rituels et pratiques mesurables favorisant la collaboration et l'initiative
- ✓ Améliorer la rétention et la performance par des parcours de développement ciblés
- ✓ Mettre en place des indicateurs pertinents pour piloter la culture et mesurer l'impact
- ✓ Favoriser la créativité et l'intrapreneuriat par des processus d'innovation participative
- ✓ Réduire les risques psycho-sociaux et renforcer la résilience collective
- ✓ Digitaliser les pratiques managériales pour soutenir l'engagement à distance/hybride
- ✓ Produire une feuille de route opérationnelle et des livrables réutilisables post-formation

## POUR QUI ?

- ✓ Dirigeants et membres du comité de direction souhaitant impulser une transformation culturelle
- ✓ Responsables RH, Talent Managers et Responsables formation en charge de l'engagement
- ✓ Managers de proximité et chefs d'équipe souhaitant renforcer leurs pratiques managériales
- ✓ Responsables de l'innovation, intrapreneurs et animateurs de labs internes
- ✓ Responsables communication interne et pilotes de projets de transformation digitale

INNNOV MARROC



## Programme détaillé

### **1 / Contexte et enjeux : comprendre pourquoi inspirer et transformer les équipes est stratégique pour l'entreprise**

- Identifier les signaux d'une culture d'entreprise peu engagée
- Cartographier les leviers d'innovation organisationnelle
- Mesurer l'impact business et RH d'une culture engagée

### **2 / Leadership inspirant : principes et pratiques des leaders qui transforment**

- Autodiagnostic du style de leadership et plan d'amélioration
- Techniques de communication inspirante et storytelling
- Mise en situation : leader coach et leader visionnaire

### **3 / Valeurs, vision et mission : aligner les comportements sur la stratégie**

- Atelier co-construction des valeurs opérationnelles
- Traduire la vision en rituels et pratiques quotidiennes
- KPI culturels : définir et suivre des indicateurs mesurables

### **4 / Motivation et engagement : science et pratique de la mobilisation des collaborateurs**

- Modèles motivationnels appliqués (autonomie, maîtrise, sens)
- Parcours d'engagement : onboarding, reconnaissance, évolution
- Diagnostics d'engagement et plan d'actions correctrices

## **5 / Communication interne efficiente : transparence et feedback continu**

- Techniques de feedback constructif et feedforward
- Design de canaux et rituels de communication (réunions, townhall)
- Gestion des messages sensibles et communication de changement

## **6 / Conduite du changement : méthodologies pour transformations durables**

- Cartographie des parties prenantes et stratégies d'influence
- Plans de déploiement et gestion des résistances
- Mesure d'adoption et boucles d'amélioration post-déploiement

## **7 / Innovation participative : encourager l'initiative et l'intrapreneuriat**

- Méthodes d'idéation et prototypage rapide (design thinking)
- Gouvernance des idées et processus de sélection
- Programmes d'intrapreneuriat et labs internes

## **8 / Intelligence émotionnelle et cohésion d'équipe**

- Exercices pratiques d'empathie et d'écoute active
- Management des conflits et médiation constructive
- Renforcement de la confiance et pratiques de team building

## **9 / Bien-être au travail et résilience organisationnelle**

- Diagnostic des risques psycho-sociaux et plans préventifs
- Programmes de soutien, équilibre vie pro/vie perso et flexibilité
- Mesures de résilience collective et exercices de reprise après crise

## **10 / Développement des talents et parcours de montée en compétences**

- Cartographie des compétences essentielles et plans individualisés
- Mentorat, coaching et parcours d'apprentissage expérientiel

- Gouvernance des mobilités internes et plan de succession

## **11 / Culture de la performance et responsabilisation**

- OKR / objectifs partagés et revue de performance agile
- Systèmes de reconnaissance et récompenses alignés sur les valeurs
- Déploiement de tableaux de bord et rituels de pilotage d'équipe

## **12 / Mesure et évaluation de la culture d'entreprise**

- Méthodes d'enquête (qualitatives et quantitatives) et analyses
- Indicateurs clés : engagement, turnover, innovation, productivité
- Boucles de rétroaction et plan d'amélioration continue

## **13 / Transformation digitale au service de la culture**

- Outils collaboratifs, plateformes d'innovation et learning tech
- Gouvernance des données RH et analytics pour la culture
- Cas pratiques : digitalisation des rituels et des parcours collaborateurs

## **14 / Plan d'action post-formation : feuille de route et accompagnement**

- Élaboration d'un plan d'actions 90/180/360 jours avec responsables
- Kit d'animation (templates, scripts, KPI) pour déploiement interne
- Dirigeants et membres du comité de direction souhaitant impulser une transformation culturelle
- Responsables RH, Talent Managers et Responsables formation en charge de l'engagement
- Managers de proximité et chefs d'équipe souhaitant renforcer leurs pratiques managériales
- Responsables de l'innovation, intrapreneurs et animateurs de labs internes
- Responsables communication interne et pilotes de projets de transformation digitale

## Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

 02 au 13 Nov. 2026

 Présentiel - Casablanca

 23 Nov. au 04 Déc. 2026

 Présentiel - Casablanca

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : [contact@innov-maroc.com](mailto:contact@innov-maroc.com)

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 24/10/2026 — Réf : MRL256  
INNOV MAROC — Tous droits réservés