



Fondamentaux Conception d'une Action de Formation

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
CF126

CATÉGORIE
Formation des Formateurs et Conception des Modules de Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Connaître les conditions de l'apprentissage
- ✓ S'approprier une méthodologie de conception d'un module
- ✓ Construire une progression pédagogique harmonieuse
- ✓ Choisir les méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs pédagogiques
- ✓ Élaborer ses outils et supports d'animation
- ✓ Construire un guide d'animation simple et utile
- ✓ Elaborer un dispositif d'évaluation pertinent

POUR QUI ?

- ✓ Tout Collaborateur conduit à concevoir des actions de formations



Programme détaillé

1/ S'approprier les notions clés de la pédagogie des adultes

- Connaître les spécificités de la pédagogie des adultes
- La courbe de l'apprentissage de Kolb
- Utiliser l'apport des neurosciences en pédagogie
- La motivation des apprenants

2/ Concevoir un module de formation

- Identifier les enjeux liés au projet
- Analyser la demande : public, ressources, contraintes, besoin en formation
- Définir les objectifs opérationnels et les décliner en objectifs pédagogiques
- Définir les contenus

3/ Structurer un déroulé et des séquences d'animation

- Définir les différentes séquences pédagogiques
- Construire des séquences pédagogiques propices à l'apprentissage : L'arche pédagogique
- Identifier les grandes catégories de méthodes et techniques pédagogiques
- Choisir les méthodes et techniques pédagogiques adaptées aux objectifs pédagogiques
- Evaluer le temps pour chaque partie
- Concevoir ses outils pédagogiques
- Construire un guide d'animation simple et utile
- Elaborer les supports

4/ Préparer soigneusement son introduction et sa conclusion

- Mesurer les enjeux d'une introduction réussie
- Connaitre les éléments constitutifs d'une bonne introduction
- Préparer sa conclusion
- Valider sa pertinence au regard des objectifs du module de formation







5/ Elaborer un dispositif d'évaluation pertinent

- Distinguer les trois principaux types d'évaluation : diagnostique, formative, sommative
- Choisir les modalités d'évaluation appropriées aux objectifs d'apprentissage
- Construire son dispositif d'évaluation

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 22 au 24 Juil. 2026	 Casablanca
 16 au 18 Sep. 2026	
 11 au 13 Nov. 2026	

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

-  Téléphone : +212 522 247 210
-  Email : contact@innov-maroc.com
-  Web : <https://www.innov-maroc.com>


Scannez pour accéder
à la fiche en ligne

INNOV MAROC