



Évaluer ses Actions de Formation dans le Secteur Public

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/valuer-ses-actions-de-formation-dans-le-secteur-public>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
SP75

 CATÉGORIE
**Ressources Humaines
et Formation dans le
Secteur Public**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Evaluer les actions de formation par rapport aux objectifs généraux et pédagogiques

POUR QUI ?

- ✓ Cadre, responsable, agent de la fonction RH



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre l'importance et les enjeux de l'évaluation des actions de formation
- Connaître les différents types d'évaluation (à chaud, à froid, formative, sommative)
- Identifier les objectifs et les critères d'évaluation pertinents pour les actions de formation

2 / Cadre Théorique et Méthodologique de l'Évaluation

- Maîtriser les concepts et les modèles théoriques de l'évaluation des formations (modèle de Kirkpatrick, modèle CIPP, etc.)
- Connaître les étapes méthodologiques de l'évaluation des formations
- Élaborer un plan d'évaluation structuré et adapté aux objectifs de formation

3 / Conception des Outils d'Évaluation

- Développer des outils d'évaluation efficaces (questionnaires, entretiens, observations, etc.)
- Formuler des questions pertinentes et objectives pour les outils d'évaluation
- Mettre en place des grilles de critères pour évaluer les résultats de la formation

4 / Collecte des Données d'Évaluation

- Mettre en place des techniques de collecte de données quantitatives et qualitatives
- Organiser la collecte de données de manière rigoureuse et systématique
- Assurer la confidentialité et l'anonymat des données collectées

5 / Analyse et Interprétation des Résultats

- Maîtriser les techniques d'analyse statistique et de traitement des données qualitatives
- Interpréter les résultats de manière objective et critique
- Identifier les points forts et les axes d'amélioration des actions de formation

6 / Rédaction du Rapport d'Évaluation

- Structurer et rédiger un rapport d'évaluation clair et complet
- Présenter les résultats de manière synthétique et argumentée
- Formuler des recommandations pertinentes basées sur les résultats de l'évaluation

7 / Communication des Résultats et Suivi

- Communiquer les résultats de l'évaluation aux différentes parties prenantes
- Mettre en place des actions de suivi et d'ajustement basées sur les recommandations
- Impliquer les acteurs concernés dans le processus d'amélioration continue

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 22 au 23 Oct. 2026

 Distanciel

 22 au 23 Déc. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

📍 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : contact@innov-maroc.com

🌐 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 11/10/2026 — Réf : SP75

INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC