



Concevoir et Piloter un Plan de Formation dans le Secteur Public

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/concevoir-et-piloter-un-plan-de-formation-dans-le-secteur-public>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
SP73

 CATÉGORIE
**Ressources Humaines
et Formation dans le
Secteur Public**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les enjeux et les spécificités de la formation dans le secteur public
- ✓ Élaborer le plan de développement de Formation
- ✓ Suivre et Évaluer les actions de formation

POUR QUI ?

- ✓ Responsables formation, RRH, DRH.



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre les enjeux et les spécificités de la formation dans le secteur public
- Identifier les acteurs clés et leurs rôles dans le processus de formation
- Connaître les principales réglementations et politiques de formation publique

2 / Analyser les Besoins en Formation

- Maîtriser les techniques d'analyse des besoins en formation
- Collecter et analyser les données pertinentes pour identifier les besoins de formation
- Élaborer un diagnostic des compétences et des besoins en développement

3 / Concevoir le Plan de Formation

- Formuler des objectifs de formation clairs et mesurables
- Structurer un plan de formation efficace en alignant les objectifs organisationnels et individuels
- Connaître les méthodes de sélection et de priorisation des actions de formation

4 / Élaborer le Budget de Formation

- Estimer et planifier les coûts liés à la formation
- Élaborer un budget de formation réaliste et équilibré
- Connaître les sources de financement et les mécanismes de suivi budgétaire

5 / Sélectionner les Prestataires et les Formateurs

- Identifier et évaluer les prestataires de formation
- Connaître les critères de sélection des formateurs internes et externes
- Etablir des partenariats et des contrats de prestation de formation

6 / Suivre et Évaluer les Actions de Formation

- Maîtriser les méthodes de suivi et d'évaluation des formations
- Analyser les résultats et les impacts des actions de formation
- Utiliser les retours d'expérience pour améliorer les futures formations

7 / Gérer les Compétences et les Talents

- Comprendre l'importance de la gestion des compétences dans le secteur public
- Développer des plans de carrière et de développement des talents
- Aligner les formations sur les stratégies de gestion des talents

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 19 au 23 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

📍 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : contact@innov-maroc.com

🌐 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 12/10/2026 — Réf : SP73

INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC