



Techniques d'Evaluation du Personnel

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/techniques-devaluation-du-personnel>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
RH95

 CATÉGORIE
**Evaluation des
Performances et
Entretien Annuel**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Bâtir les évaluations sur des critères objectifs
- ✓ Maîtriser les différentes pratiques d'évaluation les plus utilisées
- ✓ Décider des actions correctives pour le développement harmonieux de chaque collaborateur
- ✓ Connaître des différents outils et techniques d'une gestion efficiente des compétences
- ✓ Mettre en place une politique de gestion des compétences adaptée à la stratégie de l'entreprise

POUR QUI ?

- ✓ Directeurs des ressources humaines
- ✓ Responsables et Cadres RH
- ✓ Managers opérationnels
- ✓ Chefs de services
- ✓ Chefs d'Entreprises

INNNOV MARROC



Programme détaillé

1 / L'évaluation dans la politique de gestion des ressources humaines

- Organisation du système de gestion des ressources humaines et de ses liaisons fonctionnelles
- Enjeux d'un système d'évaluation pour l'entreprise, le salarié et le manager

2 / Les finalités de l'évaluation

- Finalités managériales : pilotage de l'activité, gestion de la performance
- Finalités en gestion des ressources humaines : contribution aux processus de gestion de la rémunération, des carrières, des compétences, de la formation

3 / Les conditions d'une évaluation

- La description des postes et des profils
- La définition des objectifs de la période
- Les outils d'évaluation au choix de l'organisation

4 / La pratique de l'évaluation

- La préparation et l'élaboration d'une grille d'évaluation
- La détermination de la période d'évaluation et l'évaluation proprement dite
- L'entretien d'évaluation et la validation
- L'élaboration d'un fichier homme
- L'évaluation à 360° : objectifs et modalités de mise en place

5 / Les suites de l'évaluation

- La rémunération
- La promotion
- Le recrutement interne
- La formation
- La reconversion
- Le redéploiement
- L'affectation

6 / Evaluation des compétences : Outils et méthodes

- Différents outils disponibles : entretien annuel, tests, observation en situation de travail, techniques d'assessment, 360°...
- Interprétation des écarts entre compétences requises et compétences réelles

7 / Erreurs d'évaluation à éviter

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 10 au 11 Sep. 2026

 Distanciel

 10 au 11 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : contact@innov-maroc.com

🌐 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 26/08/2026 — Réf : RH95
INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC