



Piloter la Gestion des Carrières

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH73

CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Mettre en place une politique de gestion des carrières
- ✓ Se doter d'outils de gestion de carrière

POUR QUI ?

- ✓ Responsables ressources humaines
- ✓ Chargé(e)s de développement RH
- ✓ Chargé(e)s de carrière
- ✓ Responsables formation



Programme détaillé

1/ Contexte et enjeux de la gestion des carrières

- Comprendre les enjeux de la gestion des carrières dans l'entreprise
- Identifier les facteurs clés qui influent sur la gestion des carrières
- Évaluer l'impact de la gestion des carrières sur le développement personnel et professionnelle

2/ Mettre en place une politique de gestion des carrières

- La politique et la stratégie de la Direction
- Les outils de la gestion des compétences : référentiel métier et compétences, entretiens annuels, entretiens professionnel, passerelles métiers
- Décliner une politique basée sur la performance individuelle
- Construire une politique de mobilité interne
- Piloter les carrières par le prisme de la compétitivité de l'entreprise
- Les pratiques de la diversité et de la non-discrimination
- Produire une communication visible, ouverte à tous

3/ Anticiper les carrières sur les postes cibles

- Définition des postes « cibles »
- Anticiper sur les postes sensibles, menacés et émergents
- Accompagner les salariés face aux réticences individuelles et aux appréhensions
- Gérer les situations complexes de carrière liées aux basses qualifications

4/ Gérer spécifiquement les potentiels et talents

- Identifier les potentiels et les talents
- Les notions de performance, compétences, talents et potentiels
- Croiser les données de la performance et du potentiel
- Fidéliser les hauts potentiels et talents clés

5/ Connaître les outils socles de gestion et de pilotage des carrières

- Outils RH
- Outils de détection des potentiels
- Outils de pilotage

6/ Maîtriser les enjeux des prises de décisions

- Risques de départs des salariés face aux attentes non satisfaites
- Assurer la transparence des choix faits par le management ou la Direction
- Maintenir l'implication et la motivation

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

📅 Prochaines dates programmées

📅 04 au 05 Juin 2026 📍 Casablanca - Maroc

📅 04 au 05 Août 2026 📍 Casablanca - Maroc

📅 01 au 02 Oct. 2026 📍 Casablanca - Maroc

📅 01 au 02 Déc. 2026 📍 Casablanca - Maroc

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210
✉ **Email** : contact@innov-maroc.com
🌐 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

▼
Scannez pour accéder
à la fiche en ligne

Document généré le 02/06/2026 — Réf : RH73
INNOV MAROC — Tous droits réservés