



Mettre en Place des Actions de Développement des Compétences

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/mettre-en-place-des-actions-de-developpement-des-compete-nces>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
RH72

 CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les concepts fondamentaux de la gestion des compétences.
- ✓ Savoir sélectionner les prestataires de formation
- ✓ Mettre en place une formation digitale
- ✓ Comprendre les différentes étapes de la gestion d'un projet de formation
- ✓ Savoir comment évaluer les actions de développement des compétences
- ✓ Communiquer efficacement sur les actions et projets de formation

POUR QUI ?

- ✓ Responsables formation
- ✓ Responsables de projets de formation
- ✓ Responsable du développement des compétences
- ✓ Responsables de GPEC

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Introduction à la Gestion des Compétences

- Comprendre les concepts fondamentaux de la gestion des compétences
- Identifier les différentes méthodes d'évaluation des compétences
- Appréhender les enjeux de la formation continue dans le développement des compétences

2 / Piloter les prestataires

- Définir les critères de qualité des projets de formation
- Élaborer un cahier des charges pour un projet de formation
- Sélectionner et évaluer les prestataires de formation en fonction des besoins de l'organisation
- Négocier les contrats et les prestations de formation
- Assurer le suivi et l'évaluation des prestations pour garantir la qualité et la pertinence des formations

3 / Digitaliser la formation

- Comprendre les avantages et les défis de la digitalisation de la formation
- Mettre en place un projet de formation digitale
- Être acteur de la transformation digitale de l'entreprise

4 / Gérer un projet de formation

- Appliquer les principes de la gestion de projet à la conception et la mise en œuvre de programmes de formation
- Planifier, exécuter, et évaluer un projet de formation en respectant les délais et le budget

5 / Evaluer les actions de développement des compétences

- Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité des actions de formation
- Utiliser différentes méthodes d'évaluation (questionnaires, tests, entretiens, etc.)
- Analyser les résultats des évaluations pour améliorer les futurs programmes de formation

6 / Communiquer sur les actions et projets de formation

- Élaborer une stratégie de communication pour promouvoir les actions de formation
- Impliquer et informer les parties prenantes de l'entreprise (employés, managers, dirigeants)
- Appréhender la Place et rôle des représentants du personnel

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 24 au 25 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 Téléphone : +212 522 247 210

 Email : contact@innov-maroc.com

 Web : <https://www.innov-maroc.com>

INNOV MAROC