



Conseiller les Salariés sur leur Evolution Professionnelle

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH70

CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Maîtriser techniquement l'ensemble des outils d'orientation professionnelle
- ✓ Etre en mesure d'accompagner les projets individuels et professionnels des collaborateurs>

POUR QUI ?

- ✓ Responsables formation
- ✓ Membres des services Formation, Recrutement, Ressources Humaines
- ✓ Gestionnaires de carrière
- ✓ Conseillers en orientation professionnelle



Programme détaillé

1/ Les outils d'orientation et de diagnostic

- L'entretien professionnel :
- contenu, fonction, aide à la décision, articulation avec les entretiens manageriaux
- Le bilan de compétences :
- objectifs, contenu, modalités d'accès, prestataires, résultats attendus
- Le Conseil en Evolution Professionnelle :
- objectifs, contenu, modalités d'accès, prestataires, résultats attendus
- Le passeport formation :
- contenu et utilisation, version papier, version numérique
- Articulation des différents outils : la démarche d'orientation professionnelle
- Utiliser les dispositifs d'accès à la formation pour une orientation professionnelle

2/ La certification professionnelle

- Les différentes certifications professionnelles et leur reconnaissance :
- diplôme, titre, certification RNCP, certification de l'inventaire, CQP, diplôme d'établissement ou d'école, certifications règlementaires...
- Les blocs de compétences
- Comment se repérer dans les certifications
- Comment choisir la certification pertinente

3/ Acquérir une certification par la VAE

- Les différentes modalités de la VAE

- Les nouvelles règles d'accès à la VAE
- Choisir la certification en tenant compte des modalités de VAE
- Bénéficier d'un accompagnement VAE
- Le Congé VAE et l'utilisation du CPF pour la VAE

4/ Les dispositifs de formation à l'initiative du salarié

- Utiliser le compte personnel de formation (CPF) à titre personnel : choix de la formation, organisation, financement...
- Le CPF de transition et l'alternance
- Accéder à la formation en dehors du temps de travail avec un financement

5/ Les dispositifs de formation en relation avec l'entreprise

- Utiliser le CPF en accord avec l'employeur
- Participer aux actions du plan de formation dans ou en dehors du temps de travail

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 14 au 15 Juil. 2026

 Casablanca

 10 au 11 Sep. 2026



 10 au 11 Nov. 2026



 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : contact@innov-maroc.com

🌐 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

▼
Scannez pour accéder
à la fiche en ligne

Document généré le 11/06/2026 — Réf : RH70
INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC