



Garantir le lien entre GPEC et Formation

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/garantir-le-lien-entre-gpec-et-formation>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
RH68

 CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre le rôle de la GPEC
- ✓ Maîtriser les outils de la GEPP articulés à la formation
- ✓ Piloter la démarche compétences
- ✓ Évaluer la démarche compétences

POUR QUI ?

- ✓ Responsables et membres des services Ressources Humaines, GPEC et formation
- ✓ Directeurs des Ressources Humaines



Programme détaillé

1 / Comprendre le rôle de la GPEC

- Comprendre la définition et les objectifs de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Identifier les enjeux stratégiques de la GPEC pour l'entreprise
- Reconnaître le cadre légal et réglementaire de la GPEC

2 / Identifier les enjeux de l'articulation entre la GPEC et la formation professionnelle pour l'entreprise et les salariés

- Identifier les bénéfices de l'intégration de la GPEC et de la formation pour l'entreprise et les salariés
- Analyser les impacts de cette articulation sur la performance organisationnelle et le développement des compétences

3 / Réussir la démarche compétences

- Comprendre les différentes étapes de la démarche compétences
- Identifier les conditions nécessaires à une démarche compétences
- Identifier et cartographier les compétences clés de l'entreprise
- Évaluer les écarts de compétences et planifier les actions de développement
- Définir le plan d'actions

3 / Maîtriser les outils de la GEPP articulés à la formation

- Maîtriser les principaux outils de la GPEC (bilan de compétences, référentiel métiers, etc)
- Construire la cartographie des métiers de l'entreprise

- Intégrer ces outils dans la stratégie de formation
- Adapter les outils de la GPEC pour répondre aux besoins de formation spécifiques

4 / Piloter la démarche compétences

- Mettre en place un système de pilotage de la démarche compétences
- Suivre les indicateurs clés de performance (KPI) liés aux compétences et à la formation
- Ajuster les actions en fonction des résultats obtenus et des évolutions stratégiques

5 / Évaluer la démarche compétences

- Évaluer l'efficacité des actions de formation en lien avec la GPEC
- Mesurer l'impact des formations sur les compétences et la performance organisationnelle
- Utiliser les résultats de l'évaluation pour améliorer les processus de formation et de GPEC

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 03 au 04 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 Téléphone : +212 522 247 210

 Email : contact@innov-maroc.com

 Web : <https://www.innov-maroc.com>

INNOV MAROC