



Gestion des Compétences Individuelles et Collectives

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/gestion-des-competences-individuelles-et-collectives>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
RH65

 CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Identifier et évaluer les compétences individuelles de ses collaborateurs
- ✓ Développer ses capacités d'auto-évaluation pour objectiver ses évaluations
- ✓ Maximiser les échanges sur les compétences au moment des réunions ou entretiens professionnels
- ✓ Maîtriser les outils et techniques pour développer et valoriser les compétences collectives de son équipe
- ✓ Transformer le pilotage des compétences de l'équipe en objectif personnel et opérationnel

POUR QUI ?

- ✓ Managers
- ✓ Membres de l'équipe RH

INNOLV MAROC



INNOV MAROC

1 / Déterminez les méthodes et techniques pour évaluer objectivement une compétence

- Qu'est ce qu'une compétence ?
- Définir vos attentes et critères d'évaluation
- Méthodes pour objectiver l'évaluation d'une compétence
- Le jeu des responsabilités et son influence sur le management

2 / Mieux se connaître pour évaluer les compétences d'autrui

- Identification des facteurs de motivation personnels
- Techniques et modes d'apprentissage
- Identification des valeurs et biais personnels
- Répertorier les atouts de mon environnement de travail pour développer les compétences

3 / L'encadrant, coordinateur et pilote des compétences de son équipe

- Arbitrer entre besoin personnel et objectif collectif
- Mise en œuvre d'outils pratiques pour piloter les compétences collectives de l'équipe
- Cas pratiques sur la gestion des compétences d'une équipe
- Délimiter les missions et champs de responsabilités des managers et des Ressources Humaines

4 / L'entretien professionnel ou le principal outil de pilotage de l'encadrant

- L'objectif et les étapes d'un entretien professionnel
- Déceler les attentes et le projet professionnel de son collaborateur
- Jeux de rôles sur la recherche du projet d'un collaborateur lors d'un entretien professionnel
- Identifier les besoins de formation et connaître les dispositifs de formation (DIF, plan,...)

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 19 au 23 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 12/10/2026 — Réf : RH65
INNOV MAROC — Tous droits réservés