



Formation Gestion des Compétences : mettre en oeuvre et piloter une GPEC

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/formation-gestion-des-competences-mettre-en-oeuvre-et-piloter-une-gpec>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
RH64

 CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Reconnaître l'importance stratégique de la GPEC pour les organisations
- ✓ Piloter et animer la mise en place d'un projet GPEC
- ✓ Maîtriser les clés de réussite d'une GPEC

POUR QUI ?

- ✓ RRH
- ✓ Expert, cadre RH
- ✓ Manager
- ✓ Partenaire social participant à la mise en place la GPEC

INNNOV MARROC



Programme détaillé

1 / Introduction à la GPEC

- Comprendre les fondamentaux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Reconnaître l'importance stratégique de la GPEC pour les organisations
- Identifier les avantages d'une démarche GPEC pour l'entreprise et les employés

2 / Les Étapes de Mise en Œuvre d'une GPEC

- Décrire les différentes étapes de mise en œuvre d'une GPEC
- Planifier les actions nécessaires à chaque étape

3 / Les Démarches et les Acteurs de la GPEC

- Identifier les démarches pour une mise en place efficace de la GPEC
- Reconnaître les rôles et les responsabilités des différents acteurs impliqués

4 / Le Référentiel de Compétences

- Comprendre l'importance d'un référentiel de compétences
- Élaborer un référentiel de compétences adapté à l'organisation

5 / Évaluation des Compétences

- Maîtriser les méthodes d'évaluation des compétences
- Utiliser les outils et techniques d'évaluation pour identifier les écarts de compétences

6 / La Description des Emplois

- Décrire les emplois de manière détaillée et cohérente
- Rédiger des fiches de poste précises

7 / Développer les Compétences

- Analyser les besoins en formation
- Élaborer les plans de développement des compétences
- Suivre et évaluer les actions de formation

8 / Valoriser les Compétences

- Mettre en place des actions de valorisation des compétences acquises
- Promouvoir la reconnaissance des compétences au sein de l'organisation

9 / Suivi et évaluation de la GEPP

- Mettre en place des indicateurs de suivi de la GEPP
- Évaluer l'impact des actions de GEPP sur les performances de l'entreprise
- Adapter les actions en fonction des résultats obtenus
- Communiquer sur la GEPP

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 21 au 23 Oct. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 11/10/2026 — Réf : RH64
INNOV MAROC — Tous droits réservés