



Fondamentaux GPEC

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/fondamentaux-gpec>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
RH62

 CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Identifier les enjeux de la GEPP et son articulation avec la stratégie de l'entreprise
- ✓ S'approprier le cadre juridique de la GEPP
- ✓ S'approprier les outils et acquérir le vocabulaire de la GEPP
- ✓ Définir et identifier les emplois sensibles et stratégiques de son entreprise / secteur d'activité
- ✓ Établir un diagnostic des compétences
- ✓ Mettre en place un plan d'actions RH adapté pour réduire les écarts de compétences

POUR QUI ?

- ✓ RRH
- ✓ Expert, cadre RH
- ✓ Manager
- ✓ Partenaire social participant à la mise en place la GPEC

INNNOV MARROC



Programme détaillé

1 / Enjeux et articulation avec la stratégie de l'entreprise

- Comprendre les principes de base de la GEPP
- Identifier les enjeux économiques, sociaux et organisationnels de la GEPP
- Analyser l'impact de la GEPP sur la performance globale de l'entreprise
- Articuler la GEPP avec la stratégie de développement de l'entreprise

2 / Le cadre juridique de la GEPP

- Connaître les principales obligations légales liées à la GEPP
- Comprendre les différentes lois et régulations en vigueur
- Appliquer le cadre juridique dans le contexte de son entreprise

3 / Outils et vocabulaire de la GEPP

- Découvrir les principaux outils de la GEPP
- Maîtriser le vocabulaire spécifique de la GEPP
- Savoir utiliser les outils pour analyser et planifier les besoins en compétences

4 / Définition et identification des emplois sensibles et stratégiques

- Identifier les emplois sensibles et stratégiques au sein de son organisation
- Analyser les critères de sensibilité et de stratification des emplois
- Élaborer des plans de gestion pour les emplois identifiés

5 / Diagnostic des compétences

- Conduire un diagnostic des compétences au sein de son organisation
- Utiliser des outils d'évaluation des compétences
- Analyser les résultats pour planifier les actions de développement

6 / Plan d'actions RH adapté pour réduire les écarts de compétences

- Élaborer un plan d'actions pour réduire les écarts de compétences
- Intégrer les actions de formation et de développement des compétences
- Mettre en place des mesures de suivi et d'évaluation de l'efficacité des actions

7 / Suivi et évaluation de la GEPP

- Mettre en place des indicateurs de suivi de la GEPP
- Évaluer l'impact des actions de GEPP sur les performances de l'entreprise
- Adapter les actions en fonction des résultats obtenus

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 25 au 27 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

📍 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉️ **Email** : contact@innov-maroc.com

🌐 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 12/10/2026 — Réf : RH62
INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC