



Cycle Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/cycle-gestion-previsionnelle-des-emplois-et-des-competences-gpec>

 DURÉE
5 jours (35h)

 RÉFÉRENCE
RH61

 CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle
des Emplois et Des
Compétences (GPEC) et
Mobilité Interne**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Identifier les enjeux de la GEPP et son articulation avec la stratégie de l'entreprise
- ✓ S'approprier le cadre juridique de la GEPP
- ✓ Définir et identifier les emplois sensibles et stratégiques de son entreprise / secteur d'activité
- ✓ Établir un diagnostic des compétences
- ✓ Piloter et animer la mise en place d'un projet GPEC
- ✓ Maîtriser les clés de réussite d'une GPEC

POUR QUI ?

- ✓ RRH
- ✓ Expert, cadre RH
- ✓ Manager
- ✓ Partenaire social participant à la mise en place la GPEC

INNNOV MARROC



Programme détaillé

1 / Enjeux et articulation avec la stratégie de l'entreprise

- Comprendre les principes de base de la GEPP
- Identifier les enjeux économiques, sociaux et organisationnels de la GEPP
- Analyser l'impact de la GEPP sur la performance globale de l'entreprise
- Articuler la GEPP avec la stratégie de développement de l'entreprise

2 / Le cadre juridique de la GEPP

- Connaître les principales obligations légales liées à la GEPP
- Comprendre les différentes lois et régulations en vigueur
- Appliquer le cadre juridique dans le contexte de son entreprise

3 / Outils et vocabulaire de la GEPP

- Découvrir les principaux outils de la GEPP
- Maîtriser le vocabulaire spécifique de la GEPP
- Savoir utiliser les outils pour analyser et planifier les besoins en compétences

4 / Définition et identification des emplois sensibles et stratégiques

- Identifier les emplois sensibles et stratégiques au sein de son organisation
- Analyser les critères de sensibilité et de stratification des emplois
- Élaborer des plans de gestion pour les emplois identifiés

5 / Diagnostic des compétences

- Conduire un diagnostic des compétences au sein de son organisation
- Utiliser des outils d'évaluation des compétences
- Analyser les résultats pour planifier les actions de développement

6 / Les Étapes de Mise en Œuvre d'une GPEC

- Décrire les différentes étapes de mise en œuvre d'une GPEC
- Planifier les actions nécessaires à chaque étape

7 / Les Démarches et les Acteurs de la GPEC

- Identifier les démarches pour une mise en place efficace de la GPEC
- Reconnaître les rôles et les responsabilités des différents acteurs impliqués

8 / Le Référentiel de Compétences

- Comprendre l'importance d'un référentiel de compétences
- Élaborer un référentiel de compétences adapté à l'organisation

9 / Évaluation des Compétences

- Maîtriser les méthodes d'évaluation des compétences
- Utiliser les outils et techniques d'évaluation pour identifier les écarts de compétences

10 / La Description des Emplois

- Décrire les emplois de manière détaillée et cohérente
- Rédiger des fiches de poste précises

11 / Développer les Compétences

- Analyser les besoins en formation

- Élaborer les plans de développement des compétences
- Suivre et évaluer les actions de formation

12 / Valoriser les Compétences

- Mettre en place des actions de valorisation des compétences acquises
- Promouvoir la reconnaissance des compétences au sein de l'organisation

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 26 au 30 Oct. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 Téléphone : +212 522 247 210

 Email : contact@innov-maroc.com

 Web : <https://www.innov-maroc.com>