



Gestion de la Performance Sociale

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/gestion-de-la-performance-sociale>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
RH16

 CATÉGORIE
**Management des
Ressources Humaines**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Maîtriser le cadre du contrôle de gestion sociale : ses missions
- ✓ Identifier les indicateurs RH au service du contrôle de gestion sociale
- ✓ Cerner les mécanismes d'évolution des effectifs et de la masse salariale
- ✓ Acquérir une méthodologie efficace de suivi et de prévision des frais de personnel
- ✓ Élaborer des tableaux de bord des rémunérations

POUR QUI ?

- ✓ Responsable RH, Chargé RH, DRH
- ✓ Chargé de Recrutement
- ✓ Cadres Fonctionnels
- ✓ Responsables d'entreprise
- ✓ Responsables et membres des services du personnel

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Le contrôle de gestion sociale : sa place au sein de l'entreprise

- Connaître son rôle
- anticiper, piloter et décider
- Identifier son action
- élaborer le bilan social
- construire des tableaux de bord afin de mesurer la performance de la GRH et l'impact de la GPEC
- mesurer les coûts sociaux
- Travailler avec ses partenaires
- les ressources humaines : paie et développement RH
- la finance

2 / Intégrer les coûts sociaux : structure et fonctionnement

- Les dysfonctionnements sociaux
- absentéisme, climat social, turnover
- Le développement RH
- le recrutement
- la formation
- la gestion des carrières
- Les effectifs
- définir la notion d'effectif
- identifier les grandes catégories d'effectif à suivre

- La masse salariale
- comprendre les mécanismes d'évolution de la masse salariale
- connaître les différents effets
- mesurer l'impact des charges sociales

3 / Mettre en place ses propres tableaux de bord de contrôle de gestion sociale

- Définir son champ d'intervention
- valider l'opportunité du tableau de bord
- choisir les indicateurs à suivre et les éléments qui les composent
- valider la disponibilité des données
- Tenir compte de la forme
- quels éléments doivent être présents dans un tableau de bord ?
- rédiger ses commentaires d'analyse
- Construire son tableau de bord
- définir la forme et le fond des principaux tableaux de bord à développer

4 / Quel suivi et communication pour vos tableaux de bord de contrôle de gestion sociale ?

- Identifier les destinataires des tableaux de bord
- Adapter sa communication en fonction du destinataire
- Choisir son support de communication
- Effectuer un suivi des données

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 01 au 02 Déc. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 12/10/2026 — Réf : RH16
INNOV MAROC — Tous droits réservés