



Low-CodeNo-Code pour les RH : créer vos propres applications métier sans développeur

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/low-codeno-code-pour-les-rh-creer-vos-propres-applications-metier-sans-developpeur>

 DURÉE
5 jours (35h)

 RÉFÉRENCE
RH217

 CATÉGORIE
**SIRH, HR Tech et
Transformation
Digitale RH**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les principes et les possibilités du Low-Code/No-Code appliqué aux ressources humaines
- ✓ Identifier les processus RH pouvant être digitalisés sans développement informatique traditionnel
- ✓ Analyser et prioriser les besoins d'automatisation et de digitalisation des équipes RH
- ✓ Concevoir l'architecture fonctionnelle d'une application RH métier
- ✓ Structurer des bases de données RH adaptées aux besoins opérationnels
- ✓ Créer des formulaires, interfaces et applications RH avec des outils Low-Code/No-Code
- ✓ Automatiser les workflows, notifications, validations et tâches répétitives
- ✓ Connecter les applications RH aux outils et systèmes existants grâce aux connecteurs et API
- ✓ Construire des dashboards et outils de reporting RH automatisés
- ✓ Mettre en place des règles de gestion des utilisateurs, des accès et des données sensibles
- ✓ Identifier les risques liés à la sécurité, à la gouvernance et à la qualité des données RH
- ✓ Tester, documenter et déployer une application RH développée en Low-Code/No-Code
- ✓ Développer l'autonomie des équipes RH dans la création et l'évolution de leurs outils métier
- ✓ Mettre en place une démarche durable de digitalisation et d'amélioration continue des processus RH

POUR QUI ?

- ✓ Directeurs et responsables des ressources humaines
- ✓ Responsables transformation digitale RH
- ✓ Responsables SIRH
- ✓ HR Business Partners
- ✓ Responsables administration RH
- ✓ Responsables recrutement et Talent Acquisition
- ✓ Responsables formation et Learning & Development
- ✓ Responsables Talent Management et gestion des carrières
- ✓ Responsables Compensation & Benefits
- ✓ Responsables People Analytics et HR Analytics
- ✓ Chefs de projets RH et digitalisation des processus
- ✓ Responsables innovation et transformation organisationnelle
- ✓ Managers RH souhaitant développer leurs propres outils métier
- ✓ Consultants RH et consultants en transformation digitale
- ✓ Professionnels RH souhaitant acquérir une autonomie dans la conception d'applications Low-Code/No-Code



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux du Low-Code/No-Code appliqué aux RH

- Comprendre les principes, architectures et cas d'usage des plateformes Low-Code/No-Code
- Identifier les processus RH pouvant être digitalisés sans développement logiciel classique
- Distinguer les approches Low-Code, No-Code, automatisation et développement traditionnel

2 / Identifier et cartographier les processus RH à digitaliser

- Analyser les processus de recrutement, onboarding, formation, évaluation et gestion administrative
- Identifier les tâches répétitives, les points de friction et les besoins de dématérialisation
- Prioriser les applications selon leur valeur métier, leur complexité et leur faisabilité

3 / Concevoir l'architecture fonctionnelle d'une application RH

- Définir les utilisateurs, rôles, parcours et règles métier de l'application
- Structurer les données, formulaires, workflows et interfaces nécessaires
- Concevoir une expérience utilisateur simple, cohérente et adaptée aux collaborateurs

4 / Créer une base de données RH sans programmation

- Structurer les tables, champs, relations et référentiels nécessaires
- Concevoir des formulaires de saisie et de mise à jour des informations RH
- Mettre en place des règles de validation, de contrôle et de qualité des données

5 / Développer des applications RH avec une plateforme No-Code

- Construire une application métier à partir de composants et fonctionnalités préconfigurés
- Créer des interfaces, espaces collaborateurs, formulaires et tableaux de bord
- Configurer les rôles, permissions et parcours utilisateurs sans développement classique

6 / Automatiser les workflows et processus RH

- Automatiser les notifications, validations, relances et changements de statut
- Concevoir des circuits d'approbation pour les congés, recrutements, formations et demandes RH
- Connecter les différentes étapes d'un processus afin de réduire les tâches manuelles

7 / Connecter les applications RH aux outils existants

- Exploiter les API, connecteurs et intégrations disponibles sur les plateformes Low-Code/No-Code
- Synchroniser les données avec les SIRH, CRM, messageries, outils collaboratifs et bases de données
- Construire des flux de données fiables entre les différentes applications de l'écosystème RH

8 / Construire des dashboards et outils de pilotage RH

- Créer des tableaux de bord interactifs à partir des données collectées
- Mettre en place des indicateurs de recrutement, turnover, absentéisme, formation et performance
- Automatiser la production et la diffusion des reportings RH

9 / Sécuriser et gouverner les applications RH

- Gérer les droits d'accès, les rôles et la confidentialité des données sensibles
- Mettre en place des règles de gouvernance, de traçabilité et de qualité des données
- Identifier les risques liés à la sécurité, aux erreurs de configuration et aux usages non maîtrisés

10 / Déployer une application RH métier de bout en bout

- Concevoir et réaliser un cas d'usage RH complet à partir d'un besoin métier réel
- Tester les fonctionnalités, les workflows, les intégrations et les droits utilisateurs
- Déployer, documenter et améliorer continuellement l'application sans dépendance systématique à une équipe de développement

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 07 au 11 Déc. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>