



RSE et chaîne de valeur RH : audit social des fournisseurs et sous-traitants

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/rse-et-chaine-de-valeur-rh-audit-social-des-fournisseurs-et-sous-traitants>

 DURÉE
5 jours (35h)

 RÉFÉRENCE
RH204

 CATÉGORIE
**RSE, Reporting ESG et
RH Durables (Green
HR)**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les enjeux RSE et sociaux associés à la chaîne de valeur de l'entreprise
- ✓ Identifier et hiérarchiser les risques sociaux liés aux fournisseurs et sous-traitants
- ✓ Définir des exigences sociales applicables aux partenaires de la chaîne de valeur
- ✓ Intégrer les critères sociaux dans les contrats, cahiers des charges et processus achats
- ✓ Construire une méthodologie structurée d'audit social fournisseur
- ✓ Préparer et réaliser des audits sociaux sur site
- ✓ Évaluer les conditions de travail et les pratiques RH des fournisseurs et sous-traitants
- ✓ Identifier les non-conformités et évaluer leur niveau de criticité
- ✓ Construire et piloter des plans d'actions correctives adaptés aux écarts constatés
- ✓ Intégrer les résultats des audits sociaux dans les décisions d'achats responsables
- ✓ Construire des indicateurs et tableaux de bord de performance sociale des fournisseurs
- ✓ Déployer un programme d'audits fondé sur les risques et la criticité de la chaîne de valeur
- ✓ Renforcer la maîtrise des risques sociaux, éthiques et humains dans les relations fournisseurs
- ✓ Développer une démarche d'amélioration continue et de dialogue responsable avec les partenaires

POUR QUI ?

- ✓ Directeurs et responsables RSE, ESG et développement durable
- ✓ Directeurs et responsables des ressources humaines
- ✓ Responsables achats et achats responsables
- ✓ Responsables qualité, QHSE et conformité
- ✓ Responsables relations fournisseurs et gestion des sous-traitants
- ✓ Responsables supply chain et chaîne d'approvisionnement
- ✓ Responsables éthique, conformité et devoir de vigilance
- ✓ Responsables droits humains et affaires sociales
- ✓ Auditeurs sociaux et auditeurs RSE
- ✓ Auditeurs internes et responsables contrôle interne
- ✓ Responsables performance fournisseurs
- ✓ Responsables ESG et reporting extra-financier
- ✓ Consultants en RSE, achats responsables et audit social
- ✓ Juristes spécialisés en droit social, conformité et relations fournisseurs
- ✓ Managers impliqués dans la sélection, l'évaluation et le suivi des fournisseurs et sous-traitants



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux RSE de la chaîne de valeur RH

- Identifier les enjeux sociaux, éthiques et humains liés aux fournisseurs et sous-traitants
- Comprendre les responsabilités de l'entreprise vis-à-vis des pratiques sociales de sa chaîne de valeur
- Intégrer les critères RSE et sociaux dans la stratégie achats et la gestion des partenaires

2 / Identifier les risques sociaux des fournisseurs et sous-traitants

- Cartographier les fournisseurs selon leur activité, localisation, criticité et niveau d'exposition aux risques sociaux
- Identifier les risques liés aux conditions de travail, rémunération, santé-sécurité et droits fondamentaux
- Hiérarchiser les risques sociaux afin de définir des priorités d'audit et de contrôle

3 / Définir les exigences sociales applicables aux partenaires

- Construire un référentiel d'exigences sociales adapté aux fournisseurs et sous-traitants
- Intégrer les principes relatifs aux droits humains, travail décent, non-discrimination et prévention du travail forcé et du travail des enfants
- Formaliser les exigences sociales dans les contrats, cahiers des charges et codes de conduite fournisseurs

4 / Construire une démarche d'audit social fournisseur

- Définir le périmètre, les objectifs, les critères et la méthodologie d'un audit social
- Préparer les programmes d'audit, questionnaires, check-lists et plans d'échantillonnage
- Organiser la collecte et la vérification des preuves documentaires et des éléments terrain

5 / Réaliser l'audit social sur site

- Évaluer les pratiques RH, conditions de travail et dispositifs de santé et sécurité
- Conduire des entretiens avec les responsables, salariés et parties prenantes concernées
- Vérifier la cohérence entre les documents fournis, les pratiques observées et les exigences contractuelles

6 / Évaluer les conditions de travail et les pratiques RH

- Contrôler les pratiques relatives au temps de travail, rémunération, contrats et protection sociale
- Évaluer les dispositifs de prévention des discriminations, harcèlement et atteintes aux droits des travailleurs
- Examiner les mécanismes de dialogue social, réclamation et traitement des situations sensibles

7 / Analyser les écarts et piloter les actions correctives

- Classifier les non-conformités selon leur gravité, fréquence et niveau de risque
- Construire des plans d'actions correctives avec responsabilités, échéances et indicateurs
- Assurer le suivi des actions et vérifier l'efficacité des mesures mises en œuvre

8 / Intégrer l'audit social dans les achats responsables

- Intégrer les critères sociaux dans la qualification, sélection et évaluation des fournisseurs
- Construire des grilles de scoring et dispositifs de suivi de la performance sociale des partenaires
- Définir les conditions de maintien, développement ou réévaluation des relations fournisseurs

9 / Piloter la performance sociale de la chaîne de valeur

- Définir des indicateurs sociaux permettant de suivre la performance des fournisseurs et sous-traitants
- Construire des tableaux de bord de suivi des risques, audits, écarts et actions correctives
- Exploiter les données d'audit pour orienter les décisions achats, RH et RSE

10 / Déployer une stratégie d'audit social et de vigilance

- Construire un programme annuel d'audits sociaux basé sur les risques et la criticité des fournisseurs
- Intégrer les résultats des audits dans la stratégie RSE, les achats responsables et la gestion des risques
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue et de dialogue avec les fournisseurs et sous-traitants

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 26 au 30 Oct. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 Téléphone : +212 522 247 210

 Email : contact@innov-maroc.com

 Web : <https://www.innov-maroc.com>