



Label et certification RSE pour les PME africaines : le rôle des RH

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/label-et-certification-rse-pour-les-pme-africaines-le-role-des-rh>

 DURÉE
4 jours (28h)

 RÉFÉRENCE
RH202

 CATÉGORIE
**RSE, Reporting ESG et
RH Durables (Green
HR)**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les enjeux de la RSE et leur importance pour les PME africaines
- ✓ Identifier les principaux référentiels, labels et démarches de reconnaissance RSE
- ✓ Positionner la fonction RH comme un acteur central du déploiement de la stratégie RSE
- ✓ Réaliser un diagnostic des pratiques RH au regard des objectifs sociaux et RSE de l'entreprise
- ✓ Identifier les écarts et priorités d'amélioration nécessaires à une démarche de labellisation
- ✓ Intégrer les principes RSE dans les processus de recrutement, formation, mobilité et gestion des carrières
- ✓ Développer des politiques RH favorisant diversité, inclusion, égalité et qualité des conditions de travail
- ✓ Construire des indicateurs sociaux permettant de mesurer la performance RSE
- ✓ Préparer les données, documents et preuves nécessaires à une évaluation ou labellisation RSE
- ✓ Mobiliser les collaborateurs et managers autour des engagements responsables de l'entreprise
- ✓ Construire un plan d'action RSE pragmatique adapté aux ressources et aux enjeux d'une PME
- ✓ Piloter l'amélioration continue et valoriser les résultats de la démarche RSE auprès des parties prenantes

POUR QUI ?

- ✓ Dirigeants et dirigeants de PME africaines
- ✓ Directeurs et responsables des ressources humaines
- ✓ Responsables RSE, ESG et développement durable
- ✓ Responsables QHSE et systèmes de management
- ✓ Responsables qualité et conformité
- ✓ Responsables administration du personnel et développement RH
- ✓ HR Business Partners et responsables Talent Management
- ✓ Responsables formation et développement des compétences
- ✓ Responsables communication interne et marque employeur
- ✓ Responsables achats et relations avec les fournisseurs
- ✓ Managers et responsables opérationnels impliqués dans les démarches RSE
- ✓ Consultants en RSE, RH, QHSE et développement durable
- ✓ Responsables chargés de préparer une PME à une démarche de labellisation ou de certification RSE
- ✓ Professionnels souhaitant intégrer les enjeux sociaux et RH dans une stratégie RSE adaptée au contexte africain



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la RSE pour les PME africaines

- Comprendre les principes fondamentaux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Identifier les enjeux sociaux, environnementaux, économiques et éthiques propres aux PME africaines
- Positionner la fonction RH comme acteur de la transformation RSE de l'entreprise

2 / Identifier les labels, référentiels et démarches RSE

- Comprendre les principaux référentiels, labels et dispositifs de reconnaissance RSE
- Identifier les exigences applicables selon le secteur, la taille et le contexte de l'entreprise
- Comparer les démarches d'évaluation, de labellisation et de certification RSE

3 / Réaliser un diagnostic RSE avec une approche RH

- Évaluer les pratiques existantes en matière d'emploi, diversité, inclusion, santé et sécurité
- Identifier les écarts entre les pratiques RH et les objectifs RSE de l'entreprise
- Construire une matrice des enjeux et priorités RSE intégrant les dimensions sociales

4 / Intégrer la RSE dans la politique et les processus RH

- Intégrer les engagements RSE dans le recrutement, l'intégration et la gestion des carrières
- Développer des politiques de formation, mobilité, diversité, inclusion et égalité professionnelle
- Intégrer les principes d'éthique, de responsabilité et de développement durable dans les pratiques managériales

5 / Construire les indicateurs sociaux et RH de la démarche RSE

- Définir des indicateurs relatifs à l'emploi, aux compétences, à la diversité et aux conditions de travail
- Mettre en place des dispositifs de collecte, de suivi et de fiabilisation des données sociales
- Construire des tableaux de bord permettant de mesurer les progrès de la démarche RSE

6 / Préparer l'entreprise à l'évaluation ou à la labellisation RSE

- Identifier les exigences documentaires, organisationnelles et opérationnelles à satisfaire
- Constituer les preuves nécessaires à l'évaluation des pratiques RSE et RH
- Préparer les collaborateurs et managers aux audits, évaluations ou entretiens avec les organismes concernés

7 / Mobiliser les collaborateurs autour de la démarche RSE

- Développer une culture interne favorisant l'engagement et la responsabilité collective
- Concevoir des actions de sensibilisation et de formation adaptées aux réalités des PME
- Mettre en place des mécanismes de participation, dialogue social et remontée des initiatives responsables

8 / Piloter l'amélioration continue et valoriser la performance RSE

- Élaborer un plan d'action RSE intégrant les priorités RH et les objectifs de l'entreprise
- Suivre les résultats, traiter les écarts et préparer les renouvellements ou évaluations périodiques
- Valoriser les progrès RSE de manière crédible auprès des salariés, clients, partenaires et autres parties prenantes

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 03 au 06 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 23/10/2026 — Réf : RH202
INNOV MAROC — Tous droits réservés