



## Talent Management continental : construire un pipeline de leaders

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/talent-management-continental-construire-un-pipeline-de-leaders>

 DURÉE  
**5 jours (35h)**

 RÉFÉRENCE  
**RH188**

 CATÉGORIE  
**Mobilité Internationale,  
Panafricaine et Gestion  
des Talents**

## 🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les enjeux du Talent Management dans les organisations multi-pays.
- ✓ Aligner la stratégie de gestion des talents avec la stratégie de croissance de l'organisation.
- ✓ Identifier les postes critiques et les fonctions stratégiques.
- ✓ Construire une cartographie continentale des talents et des compétences.
- ✓ Définir un référentiel de compétences et de leadership adapté aux enjeux futurs.
- ✓ Identifier et évaluer les collaborateurs à haut potentiel.
- ✓ Structurer des processus objectifs de Talent Review.
- ✓ Concevoir des parcours de développement accéléré pour les futurs leaders.
- ✓ Développer la mobilité internationale et les expériences professionnelles transversales.
- ✓ Construire des plans de succession robustes pour les postes stratégiques.
- ✓ Harmoniser les pratiques de Talent Management entre différentes entités et pays.
- ✓ Exploiter les données RH et le Talent Analytics dans les décisions de gestion des talents.
- ✓ Identifier les risques liés aux gaps de compétences et aux départs de talents clés.
- ✓ Mettre en place une gouvernance efficace du Talent Management continental.
- ✓ Élaborer une feuille de route opérationnelle permettant de construire et maintenir un pipeline durable de leaders.

## POUR QUI ?

- ✓ Directeurs des ressources humaines et DRH régionaux ou continentaux.
- ✓ Directeurs et responsables Talent Management.
- ✓ Head of Talent, Talent Development et Talent Acquisition.
- ✓ Responsables succession planning et gestion des hauts potentiels.
- ✓ HR Business Partners régionaux et internationaux.
- ✓ Responsables Learning & Development et Leadership Development.
- ✓ Responsables mobilité internationale et gestion des carrières.
- ✓ Responsables People Analytics et Workforce Planning.
- ✓ Directeurs des opérations et responsables de business units multi-pays.
- ✓ Managers de fonctions stratégiques impliqués dans le développement des futurs leaders.
- ✓ Responsables transformation organisationnelle et développement des compétences.
- ✓ Consultants spécialisés en Talent Management, leadership et transformation RH.



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre les enjeux du Talent Management continental

- Identifier les défis de la gestion des talents dans des organisations multi-pays
- Comprendre les enjeux de mobilité, diversité culturelle et développement des leaders
- Aligner la stratégie Talent avec les ambitions de croissance et de transformation de l'organisation

### 2 / Cartographier les talents et les postes stratégiques

- Identifier les fonctions critiques et les positions clés de l'organisation
- Cartographier les talents à potentiel et les expertises stratégiques disponibles
- Construire une vision consolidée des ressources et capacités de leadership

### 3 / Définir les compétences et profils de leadership futurs

- Construire un référentiel de compétences managériales et comportementales
- Identifier les capacités nécessaires aux futurs enjeux de l'organisation
- Définir les critères de potentiel, performance et readiness des futurs leaders

### 4 / Identifier et évaluer les talents à haut potentiel

- Structurer les processus d'identification des High Potentials
- Combiner performance, potentiel, compétences et aspirations professionnelles
- Réduire les biais dans les processus d'évaluation et de sélection des talents

## **5 / Construire des parcours de développement des futurs leaders**

- Concevoir des Individual Development Plans adaptés aux profils identifiés
- Déployer mentoring, coaching, formation et learning by doing
- Organiser des parcours accélérés pour les talents destinés aux postes stratégiques

## **6 / Développer la mobilité et les expériences internationales**

- Concevoir des parcours de mobilité intra- et inter-pays
- Utiliser les missions internationales et projets transverses comme accélérateurs de leadership
- Gérer les enjeux d'intégration, d'adaptation culturelle et de mobilité des talents

## **7 / Mettre en place une succession planning continental**

- Identifier les postes critiques et les risques de vacance ou de perte de compétences
- Construire des plans de succession à court, moyen et long terme
- Préparer plusieurs scénarios de relève pour les fonctions stratégiques

## **8 / Piloter les talent reviews et les comités de succession**

- Structurer les Talent Reviews à l'échelle régionale ou continentale
- Harmoniser les critères d'évaluation entre pays et entités
- Transformer les décisions de Talent Review en plans d'action opérationnels

## **9 / Exploiter les données et l'IA pour piloter les talents**

- Construire des tableaux de bord Talent Analytics et des indicateurs de leadership
- Identifier les risques de départ, gaps de compétences et besoins de succession
- Exploiter l'IA pour améliorer la cartographie, la mobilité et le développement des talents

## **10 / Construire un pipeline continental de leaders**

- Définir une architecture durable de leadership et de succession
- Mettre en place une gouvernance Talent Management multi-pays

- Élaborer une feuille de route pour sécuriser durablement les viviers de leadership

## Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

 09 au 13 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : [contact@innov-maroc.com](mailto:contact@innov-maroc.com)

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 23/10/2026 — Réf : RH188

INNOV MAROC — Tous droits réservés