



Manager data-literate : lire, interpréter et décider à partir des dashboards RH

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/manager-data-literate-lire-interpreter-et-decider-a-partir-des-dashboards-rh>

 DURÉE
4 jours (28h)

 RÉFÉRENCE
MRL304

 CATÉGORIE
**Tableaux de Bord
Management**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les principes fondamentaux de la Data Literacy appliquée au management RH
- ✓ Identifier et comprendre les principaux indicateurs utilisés dans les tableaux de bord RH
- ✓ Distinguer les différents niveaux d'analyse : descriptive, diagnostique, prédictive et prescriptive
- ✓ Lire efficacement un dashboard RH et identifier les informations réellement utiles à la décision
- ✓ Interpréter correctement les tendances, écarts, variations et évolutions des indicateurs
- ✓ Identifier les facteurs pouvant expliquer les résultats observés dans les données RH
- ✓ Détecter les signaux faibles et les risques susceptibles d'affecter les équipes
- ✓ Développer une capacité de décision fondée sur des données fiables et correctement interprétées
- ✓ Éviter les biais d'interprétation, les conclusions hâtives et les décisions fondées sur des indicateurs isolés
- ✓ Collaborer efficacement avec les équipes RH Analytics, Data et SIRH
- ✓ Développer une culture de pilotage par la donnée au sein des équipes managériales
- ✓ Mettre en place des routines de pilotage permettant de relier dashboards, décisions et résultats RH

POUR QUI ?

- ✓ Managers et responsables d'équipes
- ✓ Directeurs et responsables des ressources humaines
- ✓ HR Business Partners
- ✓ Responsables Talent Management et développement RH
- ✓ Responsables People Analytics et HR Analytics
- ✓ Responsables SIRH et transformation digitale RH
- ✓ Responsables recrutement et Talent Acquisition
- ✓ Responsables formation et développement des compétences
- ✓ Responsables performance RH et contrôle de gestion sociale
- ✓ Managers opérationnels souhaitant renforcer leur capacité de pilotage par la donnée
- ✓ Responsables de business units et directeurs de départements
- ✓ Chefs de projets RH et transformation organisationnelle
- ✓ Consultants en Data RH, People Analytics et transformation managériale
- ✓ Professionnels souhaitant développer une culture data et prendre des décisions RH plus structurées



Programme détaillé

1 / Comprendre la Data Literacy appliquée aux RH

- Comprendre les principes de la culture data et leur application au management RH
- Identifier les différents types de données, indicateurs et sources utilisés dans les analyses RH
- Développer une lecture critique des données avant toute prise de décision managériale

2 / Maîtriser les principaux KPI RH

- Comprendre les indicateurs de turnover, absentéisme, recrutement, mobilité, performance et engagement
- Distinguer indicateurs descriptifs, diagnostiques, prédictifs et prescriptifs
- Relier les KPI RH aux objectifs opérationnels et stratégiques de l'organisation

3 / Lire et interpréter un dashboard RH

- Identifier rapidement les tendances, écarts, variations et signaux faibles dans un tableau de bord
- Comprendre les filtres, segments, périodes de référence et niveaux de granularité des données
- Éviter les erreurs d'interprétation liées aux moyennes, pourcentages, comparaisons et corrélations

4 / Analyser les causes derrière les indicateurs

- Passer du constat d'un indicateur à l'identification des facteurs explicatifs
- Croiser plusieurs dimensions : population, métier, ancienneté, localisation, organisation et période
- Formuler des hypothèses et les confronter aux données disponibles avant de conclure

5 / Détecter les signaux faibles et les risques RH

- Identifier les évolutions inhabituelles et tendances susceptibles d'affecter les équipes
- Utiliser les dashboards pour anticiper les risques liés au turnover, absentéisme, engagement et compétences
- Hiérarchiser les alertes selon leur impact potentiel sur l'organisation

6 / Prendre des décisions RH fondées sur les données

- Transformer les analyses de dashboards en décisions et plans d'action opérationnels
- Définir des hypothèses d'action et mesurer leurs effets à partir d'indicateurs appropriés
- Éviter les décisions fondées uniquement sur une corrélation, une perception ou un indicateur isolé

7 / Développer une culture data dans les équipes

- Encourager l'utilisation régulière des données dans les réunions et décisions managériales
- Développer le dialogue entre managers, RH, Data Analysts et équipes People Analytics
- Instaurer des pratiques de questionnement, vérification et partage des données

8 / Construire un pilotage RH data-driven

- Définir les indicateurs prioritaires adaptés aux besoins du manager et de son périmètre
- Mettre en place des routines de revue des dashboards et de suivi des plans d'action
- Construire une démarche d'amélioration continue reliant données, décisions, résultats et performance RH

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 24 au 27 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 24/10/2026 — Réf : MRL304
INNOV MAROC — Tous droits réservés