



## Prompt Engineering avancé appliqué aux processus RH (recrutement, onboarding, évaluation)

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/prompt-engineering-avance-applique-aux-processus-rh-recrutement-onboarding-evaluation>

 DURÉE  
**4 jours (28h)**

 RÉFÉRENCE  
**RH181**

 CATÉGORIE  
**Intelligence Artificielle  
et IA Générative pour  
les RH**

## 🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les principes avancés du Prompt Engineering appliqués aux processus RH
- ✓ Identifier les cas d'usage pertinents de l'IA générative dans le recrutement, l'onboarding et l'évaluation
- ✓ Concevoir des prompts structurés, précis, robustes et reproductibles pour les professionnels RH
- ✓ Générer et optimiser des fiches de poste, offres d'emploi, guides d'entretien et supports de recrutement
- ✓ Structurer l'analyse des candidatures à partir de critères professionnels explicites
- ✓ Concevoir des workflows IA permettant d'accélérer certaines tâches administratives et analytiques RH
- ✓ Créer des parcours, supports et assistants d'onboarding adaptés aux différents profils de collaborateurs
- ✓ Utiliser l'IA pour préparer les entretiens, synthétiser les informations et structurer les plans de développement
- ✓ Construire des chaînes de prompts et workflows RH reproductibles
- ✓ Tester, évaluer, versionner et optimiser une bibliothèque de prompts professionnels
- ✓ Identifier et réduire les risques de biais, d'erreurs, d'hallucinations et de discrimination algorithmique
- ✓ Intégrer les principes de confidentialité, protection des données et validation humaine dans les usages RH
- ✓ Définir des indicateurs permettant de mesurer la qualité, l'efficacité et le gain de temps des workflows IA
- ✓ Déployer une bibliothèque de prompts et des processus IA directement exploitables par une équipe RH

## POUR QUI ?

- ✓ Directeurs et responsables des ressources humaines
- ✓ Responsables recrutement et Talent Acquisition Managers
- ✓ Responsables formation et développement des compétences
- ✓ HR Business Partners
- ✓ Responsables onboarding et expérience collaborateur
- ✓ Responsables talent management et people development
- ✓ Chargés de recrutement et recruteurs
- ✓ Responsables SIRH et transformation digitale RH
- ✓ HR Data Analysts et spécialistes People Analytics
- ✓ Responsables marque employeur et communication RH
- ✓ Managers participant aux processus de recrutement et d'évaluation
- ✓ Consultants RH et consultants en transformation digitale
- ✓ Professionnels RH souhaitant intégrer l'IA générative et le Prompt Engineering dans leurs processus



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre les fondamentaux du Prompt Engineering appliqué aux RH

- Comprendre les principes des LLM, du contexte, des instructions, des contraintes et des sorties structurées
- Identifier les cas d'usage de l'IA générative dans les processus recrutement, onboarding et évaluation
- Définir des prompts fiables, reproductibles et adaptés aux besoins des professionnels RH

### 2 / Concevoir des prompts avancés pour le recrutement

- Structurer des prompts pour analyser les besoins, fiches de poste et compétences recherchées
- Générer et optimiser des offres d'emploi, guides d'entretien et questions comportementales
- Utiliser des critères explicites pour comparer des profils sans automatiser une décision de recrutement

### 3 / Automatiser la préparation et le sourcing des candidatures

- Concevoir des prompts pour structurer et synthétiser les informations issues des CV et candidatures
- Créer des grilles de présélection fondées sur des critères professionnels définis en amont
- Produire des synthèses comparables tout en limitant les biais et les interprétations non justifiées

### 4 / Concevoir des workflows IA pour l'onboarding

- Générer des parcours d'intégration adaptés aux fonctions, métiers et niveaux de responsabilité
- Créer automatiquement des check-lists, supports d'accueil, FAQ et plans de formation

- Concevoir des assistants conversationnels pour répondre aux questions récurrentes des nouveaux collaborateurs

## **5 / Utiliser le Prompt Engineering pour l'évaluation des collaborateurs**

- Concevoir des grilles et critères d'évaluation cohérents avec les objectifs et compétences attendus
- Générer des synthèses d'entretiens à partir de données explicitement fournies et vérifiables
- Préparer des plans de développement individuels et des actions de montée en compétences

## **6 / Construire des prompts robustes et des workflows RH reproductibles**

- Utiliser les techniques de décomposition, rôle, contexte, exemples, contraintes et formats structurés
- Concevoir des chaînes de prompts permettant d'enchaîner plusieurs tâches RH de manière contrôlée
- Tester, versionner et améliorer les prompts à partir de critères de qualité mesurables

## **7 / Maîtriser les risques, biais et exigences de confidentialité**

- Identifier les risques de biais algorithmique, discrimination, hallucination et erreurs d'interprétation
- Protéger les données personnelles et sensibles utilisées dans les workflows RH
- Mettre en place des règles de validation humaine, traçabilité et gouvernance des usages de l'IA

## **8 / Déployer un système Prompt Engineering RH opérationnel**

- Concevoir une bibliothèque de prompts réutilisables pour recrutement, onboarding et évaluation
- Construire des workflows intégrables aux outils RH, ATS, SIRH et plateformes collaboratives
- Mesurer la qualité, le gain de temps, la fiabilité et l'adoption des solutions IA déployées

## Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

 01 au 04 Déc. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : [contact@innov-maroc.com](mailto:contact@innov-maroc.com)

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 23/10/2026 — Réf : RH181  
INNOV MAROC — Tous droits réservés