



## Bootcamp IA Générative pour les RH : 10 jours pour automatiser 80 % de vos processus

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/bootcamp-ia-generative-pour-les-rh-10-jours-pour-automatiser-80-de-vos-processus>

 DURÉE  
**10 jours (70h)**

 RÉFÉRENCE  
**RH176**

 CATÉGORIE  
**Intelligence Artificielle  
et IA Générative pour  
les RH**

## 🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les possibilités et limites de l'IA générative appliquée aux ressources humaines
- ✓ Identifier les processus RH présentant le meilleur potentiel d'automatisation et d'augmentation par l'IA
- ✓ Cartographier et prioriser les tâches RH selon leur potentiel de gain de temps et leur niveau de risque
- ✓ Maîtriser les techniques de Prompt Engineering adaptées aux métiers RH
- ✓ Automatiser la création et l'optimisation des fiches de poste et annonces de recrutement
- ✓ Accélérer les activités de sourcing, présélection et préparation des entretiens
- ✓ Concevoir des parcours d'onboarding et supports d'intégration assistés par l'IA
- ✓ Automatiser une partie des communications et productions documentaires RH
- ✓ Utiliser l'IA pour concevoir des formations, évaluations et parcours de développement des compétences
- ✓ Améliorer la préparation et la structuration des campagnes d'évaluation des collaborateurs
- ✓ Exploiter l'IA pour analyser et présenter les données et indicateurs RH
- ✓ Concevoir des workflows permettant d'automatiser les tâches RH répétitives
- ✓ Sécuriser les usages de l'IA en intégrant confidentialité, protection des données, biais et validation humaine
- ✓ Élaborer une feuille de route permettant de déployer progressivement l'IA générative dans les processus RH

## POUR QUI ?

- ✓ Directeurs et responsables des ressources humaines
- ✓ DRH groupe et responsables RH multi-sites
- ✓ Responsables recrutement et Talent Acquisition Managers
- ✓ Responsables formation et développement des compétences
- ✓ Responsables Talent Management et People Development
- ✓ HR Business Partners
- ✓ Responsables administration du personnel
- ✓ Responsables onboarding et expérience collaborateur
- ✓ Responsables SIRH et transformation digitale RH
- ✓ Responsables People Analytics et HR Data
- ✓ Chargés de recrutement et recruteurs
- ✓ Managers impliqués dans le recrutement, l'intégration et l'évaluation des collaborateurs
- ✓ Consultants RH et consultants en transformation digitale
- ✓ Responsables innovation et transformation des fonctions support
- ✓ Professionnels RH souhaitant industrialiser leurs usages de l'IA générative et automatiser une partie de leurs processus



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre l'IA générative et ses applications RH

- Comprendre les principes des modèles de langage, assistants IA et outils génératifs
- Identifier les processus RH présentant un potentiel d'assistance ou d'automatisation
- Distinguer les tâches automatisables, augmentées par l'IA et nécessitant une intervention humaine

### 2 / Cartographier et prioriser les processus RH à automatiser

- Cartographier les processus recrutement, administration, onboarding, formation et évaluation
- Identifier les tâches répétitives, chronophages et à forte valeur d'automatisation
- Construire une matrice de priorisation basée sur le gain de temps, la complexité et les risques

### 3 / Maîtriser le Prompt Engineering pour les professionnels RH

- Concevoir des prompts précis intégrant rôle, contexte, objectif, contraintes et format de sortie
- Utiliser les techniques de décomposition, exemples, raisonnement structuré et sorties standardisées
- Tester, versionner et optimiser une bibliothèque de prompts RH réutilisables

### 4 / Automatiser la création et la gestion des fiches de poste

- Générer des fiches de poste structurées à partir des besoins métiers
- Définir les compétences, responsabilités, critères et niveaux d'expérience attendus
- Adapter automatiquement les contenus aux différents métiers et niveaux de responsabilité

## 5 / Accélérer le recrutement et le sourcing avec l'IA

- Générer et optimiser les annonces, messages de sourcing et communications candidats
- Structurer l'analyse des CV et informations de candidature selon des critères prédéfinis
- Préparer des synthèses comparables tout en conservant la validation humaine des décisions

## 6 / Automatiser la préparation des entretiens

- Générer des guides d'entretien adaptés aux postes et compétences recherchées
- Construire des questions techniques, comportementales et situationnelles
- Créer des grilles d'évaluation standardisées pour faciliter la comparaison des candidatures

## 7 / Concevoir un onboarding RH augmenté par l'IA

- Générer des parcours d'intégration adaptés aux métiers, fonctions et niveaux de responsabilité
- Automatiser les check-lists, supports d'accueil, FAQ et communications d'intégration
- Créer des assistants IA capables de répondre aux questions récurrentes des nouveaux collaborateurs

## 8 / Automatiser la communication RH

- Produire rapidement des emails, notes, annonces internes et communications managériales
- Adapter les contenus selon les populations, canaux et contextes de communication
- Mettre en place des modèles réutilisables pour standardiser les communications RH

## 9 / Optimiser la formation et le développement des compétences

- Concevoir des programmes de formation et parcours pédagogiques avec l'IA
- Générer des supports, exercices, quiz, études de cas et évaluations
- Personnaliser les parcours d'apprentissage en fonction des compétences et objectifs professionnels

## 10 / Automatiser l'évaluation et le développement des collaborateurs

- Préparer les campagnes d'entretiens annuels et évaluations de compétences

- Structurer les synthèses d'entretiens à partir des informations validées par les managers
- Générer des plans de développement individuel et propositions d'actions de montée en compétences

## **11 / Exploiter l'IA pour les données et le reporting RH**

- Transformer des données RH structurées en synthèses et rapports décisionnels
- Générer des tableaux de bord, commentaires et analyses à partir de données validées
- Identifier les tendances, écarts et indicateurs nécessitant une analyse humaine approfondie

## **12 / Construire des workflows et automatisations RH**

- Concevoir des chaînes d'actions reliant prompts, documents, formulaires et outils RH
- Automatiser les tâches répétitives de collecte, transformation, génération et diffusion d'informations
- Structurer des workflows avec contrôles, validations humaines et gestion des exceptions

## **13 / Sécuriser les usages de l'IA dans les RH**

- Identifier les risques liés aux données personnelles, confidentialité, biais et erreurs génératives
- Définir des règles d'utilisation responsable de l'IA dans les processus RH
- Mettre en place des mécanismes de contrôle, validation humaine, traçabilité et gouvernance

## **14 / Déployer un système RH augmenté par l'IA**

- Construire une feuille de route d'automatisation des processus RH prioritaires
- Mesurer les gains de productivité, qualité, délais et expérience collaborateur
- Déployer une bibliothèque de prompts, workflows et bonnes pratiques pour industrialiser les usages IA

## Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

 26 Oct. au 06 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : [contact@innov-maroc.com](mailto:contact@innov-maroc.com)

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 23/10/2026 — Réf : RH176  
INNOV MAROC — Tous droits réservés