



Licenciement en zone OHADA : Procédures, motifs et contentieux devant la CCJA

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/licenciement-en-zone-ohada-procedures-motifs-et-contentieux-devant-la-ccja>

 DURÉE
5 jours (35h)

 RÉFÉRENCE
DTA228

 CATÉGORIE
Droit du Travail

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre le cadre juridique applicable au licenciement dans les États membres de l'espace OHADA
- ✓ Distinguer les règles relevant du droit OHADA de celles relevant du droit national du travail
- ✓ Identifier les différents motifs et formes de licenciement
- ✓ Maîtriser les étapes et formalités de la procédure de licenciement
- ✓ Sécuriser les licenciements disciplinaires et économiques
- ✓ Constituer un dossier de licenciement juridiquement cohérent et correctement documenté
- ✓ Identifier les risques liés aux irrégularités de procédure et aux licenciements abusifs
- ✓ Évaluer les conséquences financières et contentieuses d'une rupture contestée
- ✓ Comprendre la compétence de la CCJA et son rôle dans le système juridictionnel OHADA
- ✓ Mettre en place une stratégie efficace de prévention et de gestion des contentieux sociaux

POUR QUI ?

- ✓ Directeurs des Ressources Humaines (DRH)
- ✓ Responsables et Managers RH
- ✓ Juristes d'entreprise
- ✓ Responsables Relations Sociales
- ✓ Responsables Administration du Personnel
- ✓ Avocats et conseils en droit social
- ✓ Magistrats et professionnels de la justice
- ✓ Inspecteurs et professionnels des relations de travail
- ✓ Responsables conformité et gestion des risques
- ✓ Dirigeants et cadres d'entreprises implantées dans l'espace OHADA
- ✓ Responsables de filiales et Country Managers
- ✓ Toute personne intervenant dans la gestion des contrats de travail, procédures disciplinaires, licenciements et contentieux sociaux en contexte OHADA



Programme détaillé

1 / Comprendre le cadre juridique du licenciement en environnement OHADA

- Identifier les sources applicables au droit du travail dans les États membres
- Distinguer le droit OHADA du droit national du travail applicable au licenciement
- Identifier les compétences respectives des juridictions nationales et de la CCJA

2 / Identifier les différents types de licenciement

- Distinguer licenciement personnel, disciplinaire, économique et autres formes de rupture
- Identifier les conditions juridiques propres à chaque situation
- Évaluer les risques liés à la qualification retenue par l'employeur

3 / Maîtriser les motifs et leur justification

- Identifier les motifs pouvant légalement justifier une rupture
- Constituer les éléments permettant d'établir la réalité et la pertinence du motif
- Éviter les motifs insuffisamment démontrés ou juridiquement contestables

4 / Maîtriser la procédure de licenciement

- Respecter les étapes, formalités et délais prévus par le droit national applicable
- Préparer convocations, notifications et documents nécessaires
- Identifier les erreurs procédurales susceptibles d'entraîner un contentieux

5 / Gérer le licenciement disciplinaire

- Identifier la faute et apprécier sa gravité
- Organiser la procédure disciplinaire dans le respect des droits du salarié
- Constituer un dossier disciplinaire cohérent et documenté

6 / Gérer le licenciement pour motif économique

- Identifier les conditions et contraintes applicables aux restructurations
- Préparer les éléments économiques justifiant la mesure
- Anticiper les conséquences sociales et les risques de contestation

7 / Calculer et sécuriser les droits liés à la rupture

- Identifier les indemnités et droits dus au salarié selon le droit national applicable
- Vérifier les éléments du solde de tout compte
- Anticiper les conséquences financières d'un licenciement irrégulier ou abusif

8 / Prévenir et gérer le contentieux prud'homal/social

- Identifier les principaux motifs de contestation par le salarié
- Préparer les éléments de preuve et la défense de l'entreprise
- Analyser les risques financiers, sociaux et réputationnels du contentieux

9 / Comprendre le rôle de la CCJA dans les litiges

- Comprendre les conditions dans lesquelles un litige peut relever de la compétence de la CCJA
- Distinguer le contentieux du droit du travail national du contentieux relatif au droit OHADA
- Maîtriser les règles générales applicables au pourvoi et au contrôle de la CCJA

10 / Construire une stratégie de prévention et de gestion des risques

- Mettre en place une procédure interne sécurisée de rupture du contrat
- Documenter les décisions et assurer la traçabilité des échanges

- Développer une stratégie de prévention des litiges et de gestion des contentieux

🔧 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

📅 Prochaines dates programmées

📅 30 Nov. au 04 Déc. 2026

📍 Présentiel - Casablanca

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 Téléphone : +212 522 247 210

✉ Email : contact@innov-maroc.com

🌐 Web : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 12/10/2026 — Réf : DTA228

INNOV MAROC — Tous droits réservés