



Acte uniforme OHADA du droit du travail / Anticiper et se préparer

Lien :

<https://innov-maroc.com/formation/acte-uniforme-ohada-du-droit-du-travail-anticiper-et-se-preparer>

 DURÉE
5 jours (35h)

 RÉFÉRENCE
DTA226

 CATÉGORIE
Droit du Travail

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre le processus d'harmonisation du droit du travail dans l'espace OHADA
- ✓ Distinguer le futur Acte uniforme des législations nationales actuellement applicables
- ✓ Identifier les principales évolutions susceptibles d'impacter les entreprises
- ✓ Anticiper les conséquences organisationnelles, juridiques et financières d'une harmonisation
- ✓ Cartographier les principaux risques sociaux et juridiques de l'entreprise
- ✓ Sécuriser les contrats, procédures RH et relations de travail
- ✓ Identifier les risques liés au temps de travail, à la discipline et aux ruptures de contrats
- ✓ Prévenir les contentieux individuels et collectifs
- ✓ Anticiper les problématiques de mobilité professionnelle et transfrontalière
- ✓ Construire une feuille de route permettant à l'entreprise de se préparer progressivement au futur cadre OHADA

POUR QUI ?

- ✓ Directeurs des Ressources Humaines (DRH)
- ✓ Responsables Ressources Humaines
- ✓ Responsables Administration du Personnel
- ✓ Directeurs Juridiques et Responsables Juridiques
- ✓ Juristes d'entreprise spécialisés en droit social
- ✓ Responsables Relations Sociales
- ✓ Responsables Paie et Administration RH
- ✓ Directeurs Généraux et dirigeants d'entreprises opérant dans plusieurs États OHADA
- ✓ Responsables conformité et Risk Managers
- ✓ Responsables mobilité internationale et expatriation
- ✓ Avocats et conseils en droit social
- ✓ Consultants RH et consultants en droit du travail
- ✓ Managers amenés à gérer des équipes dans plusieurs pays de l'espace OHADA



Programme détaillé

1 / Comprendre le projet d'harmonisation du droit du travail OHADA

- Comprendre la place du droit du travail dans le périmètre de l'OHADA
- Identifier les enjeux de l'harmonisation du droit du travail dans l'espace OHADA
- Distinguer le droit national actuellement applicable du futur cadre communautaire

2 / Anticiper les évolutions du futur Acte uniforme

- Identifier les principaux domaines susceptibles d'être harmonisés
- Analyser les impacts potentiels sur les pratiques RH et sociales
- Mettre en place une veille juridique permettant d'anticiper les évolutions

3 / Cartographier les risques juridiques liés à la gestion des salariés

- Identifier les principales zones de risque en matière de droit du travail
- Évaluer les risques liés aux contrats, rémunérations, discipline et rupture
- Construire une cartographie des risques sociaux de l'entreprise

4 / Sécuriser les contrats et relations de travail

- Examiner les pratiques de contractualisation et de gestion des dossiers salariés
- Identifier les clauses et pratiques nécessitant une vigilance particulière
- Préparer les modèles et procédures internes aux futures évolutions réglementaires

5 / Maîtriser les enjeux liés au temps de travail et aux conditions d'emploi

- Examiner les règles relatives au temps de travail, repos, congés et absences
- Identifier les risques liés aux heures supplémentaires et à l'organisation du travail
- Anticiper les impacts opérationnels d'une harmonisation régionale

6 / Prévenir et gérer les conflits individuels et collectifs

- Identifier les principales sources de contentieux social
- Renforcer les procédures disciplinaires et mécanismes de prévention
- Préparer des dispositifs internes de dialogue et de règlement des différends

7 / Sécuriser les procédures de rupture du contrat de travail

- Identifier les différents scénarios de rupture et leurs risques
- Vérifier la conformité des procédures et documents associés
- Anticiper les conséquences financières et contentieuses d'une rupture mal sécurisée

8 / Gérer la mobilité professionnelle et transfrontalière

- Comprendre les enjeux liés à la mobilité des travailleurs dans l'espace OHADA
- Identifier les problématiques liées aux salariés intervenant dans plusieurs États
- Adapter les politiques RH aux environnements professionnels transfrontaliers

9 / Préparer la mise en conformité de l'entreprise

- Réaliser un audit des pratiques RH et sociales existantes
- Identifier les écarts entre pratiques nationales et évolutions attendues
- Construire un plan d'action de mise en conformité progressif

10 / Mettre en place une veille et une gouvernance sociale OHADA

- Organiser une veille permanente sur l'évolution du projet d'Acte uniforme
- Définir les responsabilités entre RH, juridique, direction et management

- Construire un dispositif permettant d'intégrer rapidement les futures obligations

🔧 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

📅 Prochaines dates programmées

📅 16 au 20 Nov. 2026

📍 Présentiel - Casablanca

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 Téléphone : +212 522 247 210

✉ Email : contact@innov-maroc.com

🌐 Web : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 11/10/2026 — Réf : DTA226

INNOV MAROC — Tous droits réservés