

Gestion des talents publics à l’ère de l’IA : recrutement, mobilité et performance RH

Lien : https://innov-maroc.com/formation/gestion-des-talents-publics-a-lere-de-lia-recrutement-mobilite-et-performance-rh

DURÉE
4 jours (28h)

RÉFÉRENCE
SP85

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux de la gestion des talents dans la fonction publique
- Identifier les usages de l’IA en ressources humaines publiques
- Optimiser les processus de recrutement et de mobilité interne
- Exploiter les données RH pour piloter les effectifs
- Améliorer la détection et le développement des talents
- Mettre en place une GPEC assistée par l’IA
- Intégrer les outils numériques dans la gestion RH publique
- Garantir la conformité éthique et réglementaire
- Développer une stratégie RH publique innovante

POUR QUI ?

- Responsables des ressources humaines dans la fonction publique
- Directeurs et cadres administratifs publics
- Chargés de recrutement du secteur public
- Responsables GPEC et formation
- Décideurs institutionnels et managers publics
- Toute personne impliquée dans la gestion RH publique

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Introduction à la gestion des talents dans la fonction publique

- Spécificités de la fonction publique
- Enjeux de la gestion des ressources humaines publiques
- Apport de l’intelligence artificielle

2 / Panorama des solutions IA appliquées aux RH publiques

- Outils de recrutement et d’évaluation automatisés
- Systèmes d’information RH intelligents
- IA et modernisation administrative

3 / Recrutement public assisté par l’IA

- Optimisation des processus de sélection
- Analyse des candidatures et scoring
- Réduction des biais dans le recrutement

4 / Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

- Identification des besoins futurs
- Cartographie des compétences
- Planification stratégique des effectifs

INNOV MAROC

5 / Détection et développement des talents

- Identification des hauts potentiels
- Parcours de carrière personnalisés
- Mobilité interne optimisée

6 / Formation et montée en compétences

- Parcours de formation personnalisés par IA
- Adaptive learning dans le secteur public
- Suivi des compétences acquises

7 / Analyse des données RH publiques (People Analytics)

- Indicateurs de performance RH
- Analyse des absences et turnover
- Pilotage par la donnée

8 / Cadre éthique et réglementaire

- Protection des données des agents publics
- Transparence des algorithmes
- Limites de l’automatisation dans le secteur public

9 / Études de cas et transformation des administrations

- Exemples de digitalisation RH publique
- Simulation de gestion des talents assistée par IA
- Élaboration de plans de transformation RH

INNOV MAROC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

19 au 22 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 10 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés