

CHSCT : acteur privilégié de la prévention des risques psychosociaux

Lien : https://innov-maroc.com/formation/chsct-acteur-privilegie-de-la-prevention-des-risques-psychosociaux

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
DTA83

CATÉGORIE
Instances Représentatives du Personnel, Syndicats, CHSCT/CSSCT

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre la notions de RPS pour mieux les prévenir
- Cerner le cadre réglementaire des RPS
- Connaître le rôle et l’intervention du CHSCT
- Connaître les facteurs de risque et savoir les repérer dans l’entreprise
- Comprendre son champ d’action, les acteurs clés du dispositif et les leviers d’actions
- Appréhender les principales étapes d’une démarche de prévention

POUR QUI ?

- Membre du CHSCT
- Président du CHSCT
- Collaborateur RH intervenant dans le cadre du CHSCT

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre la notion de RPS

- Définitions des termes : stress, harcèlement, burn out
- Est-ce un phénomène nouveau ?
- Comprendre l'impact des RPS sur la santé au travail et les salariés
- Les RPS en chiffres
- Les enjeux des RPS au sens large (humain, économique, image, etc.)

2 / Cerner le cadre réglementaire des RPS

- Cadre légal et réglementaire, les jurisprudences
- Les rôles et les attributions des différents acteurs de l’entreprise
- La responsabilité de l’entreprise
- De la prévention des risques à la qualité de vie au travail

3 / Le CHSCT : interlocuteur privilégié des salariés sur les risques psychosociaux

- Savoir repérer les critères et les indices
- Comment intervenir ?
- Le rôle du CHSCT et ses leviers d'action : les recours
- Le droit de retrait

4 / Identifier les facteurs de risque

- La distinction entre familles de facteurs de risque

INNOV MAROC

- Identification des principales sources de RPS : organisationnelles, managériales et autres
- Les indicateurs d’alerte
- Comment les évaluer ?
- Les outils de diagnostic

5 / Mettre en œuvre la démarche de prévention

- Les trois niveaux de prévention (primaire, secondaire et tertiaire)
- Les étapes clés d’une démarche réussie
- La participation du CHSCT comme acteur clé
- L’actualisation du document unique
- La formation et la mobilisation des acteurs de la prévention dans une démarche collective
- L’accompagnement d’un salarié en difficulté

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

08 au 09 Déc. 2026	Distanciel
26 au 27 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
25 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
25 au 26 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

Document généré le 26/11/2026 — Réf : DTA83
INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC